



RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO

2024

GESTÃO CRESS PRESENTE E FORTE - SERVIÇO SOCIAL PELA DEMOCRACIA





RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2024

Sumário Interativo

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Composição da Gestão

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

*Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul
CRESSRS 10ª Região - SEDE:*

*Gestão CRESS Presente e Forte - Serviço Social pela Democracia
(2023-2026)*

Presidenta: Cíntia Florence Nunes - CRESS 13956

Vice-presidenta: Ana Lúcia da Silva Magalhães - CRESS 9503

1ª Secretária: Aline Vargas Escobar - CRESS 15547

2ª Secretária: Iramar Izabel Reschke do Nascimento - CRESS 8064

1º Tesoureiro: Anderson da Silva Fagundes - CRESS 11951

2ª Tesoureira: Dianefer Berté Schwendler - CRESS 10684

Conselho Fiscal:

Simone Felix Marques - CRESS 5295

Jaderson Carvalho Rodrigues - CRESS 15922

Adriele Marlene Manjabosco - CRESS 13928

Conselheiras Suplentes:

Emilene Oliveira de Bairro - CRESS 14236,

Sharon Key Robertt Laborido - CRESS 14810

Tais Morgana Zambillo - CRESS 12292

Géssica Cristina Ozelame - CRESS 11143

Mari Aparecida Bortoli - CRESS 4451

Mariana Marques Sebastiany - CRESS 13516

Composição da Gestão

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

SECCIONAL CAXIAS DO SUL:

Gestão CRESS sendo juntos - acolher e fortalecer (2023-2026)

Coordenadora: Priscila Medeiros Redede - CRESS 13630

Tesoureira: Maria Neiva de Campos - CRESS 11958

Secretária: Gabriela Duarte - CRESS 15139

SECCIONAL PELOTAS:

Gestão Categoria de Apoio, Respeito e Valorização (2023-2026)

Coordenadora: Cláudia Bertoche Gonzalez - CRESS 8541

Tesoureira: Rafaela Lopes Casarin - CRESS 15992

Secretária: Lilian Cassana Molina - CRESS 9785

1ª Suplente: Sheila de Mattos Perez - CRESS 6788

2ª Suplente: Veridiana Cardoso Leal - CRESS 15447

3ª Suplente: Fabiana Nunes Dias - CRESS 8201

Mensagem da Diretoria Executiva

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

O Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul – 10ª Região reafirma, neste relatório integrado de gestão, a centralidade de sua função como autarquia pública responsável pela fiscalização e orientação do exercício profissional das/os assistentes sociais. Ao garantir as funções precípuas do Conselho, fortalecemos não apenas a legitimidade da categoria, mas também a defesa do Projeto Ético-Político Profissional, que se pauta na liberdade, na justiça social, na equidade, na radicalidade democrática e no compromisso com a dignidade humana. O ano de 2024 se inscreve na história do nosso estado como um dos mais desafiadores já vividos. O Rio Grande do Sul foi duramente atingido por uma enchente de proporções inéditas, que afetou aproximadamente 95% de seus municípios, impondo perdas profundas em todas as dimensões da vida. Nesse contexto, as/os assistentes sociais estiveram na linha de

frente, atuando junto às populações atingidas, mediando acesso a direitos, denunciando violações e reafirmando a dimensão ética e política de nossa profissão. Diante desse cenário adverso, o CRESS-RS reafirmou seu papel de entidade representativa e reguladora, sustentando o diálogo com a categoria, ofertando subsídios técnicos, promovendo formações e defendendo, em espaços públicos, a relevância do Serviço Social para a construção de respostas coletivas frente às múltiplas expressões da questão social. Seguiremos firmes no compromisso de fortalecer a profissão, assegurar o cumprimento dos princípios éticos que nos regem e contribuir, de forma crítica e propositiva, para a construção de uma sociedade emancipada, em que a vida e a radicalidade democrática estejam no centro das prioridades.



Gestão CRESS Presente e Forte - Serviço Social pela Democracia (2023 - 2026)

VISÃO GERAL

ORGANIZACIONAL E

AMBIENTE EXTERNO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

O Conselho Regional de Serviço Social (CRESS 10ª Região) é uma entidade autárquica federal sem fins lucrativos, investida de poderes delegados pela União para normatizar, orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional de assistentes sociais no estado do Rio Grande do Sul. Parte integrante do conjunto CFESS/CRESS, composto pelo Conselho Federal e pelos 27 Conselhos Regionais de Serviço Social (CRESS), localizados nos 26 estados e no Distrito Federal. As entidades jurídicas foram criadas a partir da legislação que regu-

lamentou a profissão no Brasil. Inicialmente, a Lei 3.252, de 27 de agosto de 1957, estabeleceu as bases, sendo posteriormente regulamentada pelo Decreto 994, de 15 de maio de 1962. Atualmente, as funções precípua do Conselho Federal e dos Conselhos Regionais são regulamentadas pela Lei 8.662/1993. A sede do CRESS 10ª Região está situada no município de Porto Alegre, capital do Rio Grande do Sul. Além disso, o Conselho conta com duas seccionais, estabelecidas nos municípios de Caxias do Sul e Pelotas.

CRESSRS – Conselho Regional de Serviço Social – 10ª Região

CNPJ nº: 90.890.427.0001-03

Jurisdição: Estadual – Rio Grande do Sul

Endereço: Rua André Belo, n.º 452 Cj 201- Bairro Menino Deus

Município: Porto Alegre | Estado: Rio Grande do Sul

Fonte de recursos: Tributos, Taxas e Emolumentos

Código CNAE: 9412001

Jurisdição: Estadual – Rio Grande do Sul

Endereço: Rua André Belo, n.º 452 Cj 201- Bairro Menino Deus

Município: Porto Alegre | Estado: Rio Grande do Sul

Fonte de recursos: Tributos, Taxas e Emolumentos

Natureza Jurídica: Autarquia Federal

Objeto de Ação: Função precípua de orientação, regulamentação e fiscalização do exercício profissional; função cartorial de registros/inscrições de profissionais e expedição de documentos e função político-organizativa conforme o Plano de Lutas do Conjunto CFESS/CRESS.

Telefone: (51) 3224-3935 e (51)3224-2317

Site: www.cressrs.org.br

E-mail: cress10@cressrs.org.br e coordenadora@cressrs.org.br

Seccional de Caxias do Sul

Endereço: Av. Júlio de Castilhos, 1051 - Centro, Caxias do Sul - RS

Telefone: (54) 3228-0624

E-mail: cresscxs@cressrs.org.br

Seccional de Pelotas

Endereço: R. Gen. Osório, 754 - sala 702 - Centro, Pelotas - RS

Telefone: (53) 3025-5756

E-mail: cresspel@cressrs.org.br

VINCULAÇÃO À ENTIDADE FEDERAL



O CRESS 10ª Região compõe o conjunto CFESS-CRESS juntamente com outros Conselhos Regionais de Serviço Social, vinculado ao Conselho Federal de Serviço Social, uma autarquia pública federal encarregada de normatizar, orientar, disciplinar, formalizar e defender o exercício profissional de assistentes sociais em âmbito nacional.

ÁREA DE JURISDIÇÃO

O Conselho Regional de Serviço Social – 10ª Região possui sede no Estado do Rio Grande do Sul, em Porto Alegre, e possui duas seccionais, para descentralização dos atendimentos e ampliação do acesso aos serviços prestados à categoria. As seccionais estão localizadas no município de Pelotas, na região Sul do estado, e na cidade de Caxias do Sul, na região da Serra, contribuindo para um atendimento mais eficaz aos/os profissionais que residem em áreas distantes da capital. Até 31 de dezembro de 2024, o CRESS 10ª Região contabilizou um total de 11.490 profissionais ativos, além de 35 registros de pessoas jurídicas. No decorrer do ano, foram deferidas 448 novas inscrições de pessoas físicas e 06 inscrições de pessoas jurídicas. Ainda foram registradas 46 transferências de inscrições de pessoas físicas e 245 cancelamentos de inscrições de pessoas físicas. No que se refere à emissão de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART), foram expedidas 87 Certificados de Responsabilidade Técnica ao longo do período.

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

MISSÃO

Orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício profissional do/a Assistente Social no Rio Grande do Sul, desenvolvendo ações políticas para a construção de um projeto de sociedade radicalmente democrático, anticapitalista e na defesa intransigente de direitos humanos e sociais e dos interesses da classe trabalhadora.

VISÃO

Ser reconhecida como entidade político-organizativa da categoria de Assistentes Sociais, comprometida com a defesa do Projeto Ético-Político Profissional, alicerçado nos valores éticos, na direção social crítica e nos instrumentos jurídico-normativos construídos de forma coletiva e democrática pela categoria.

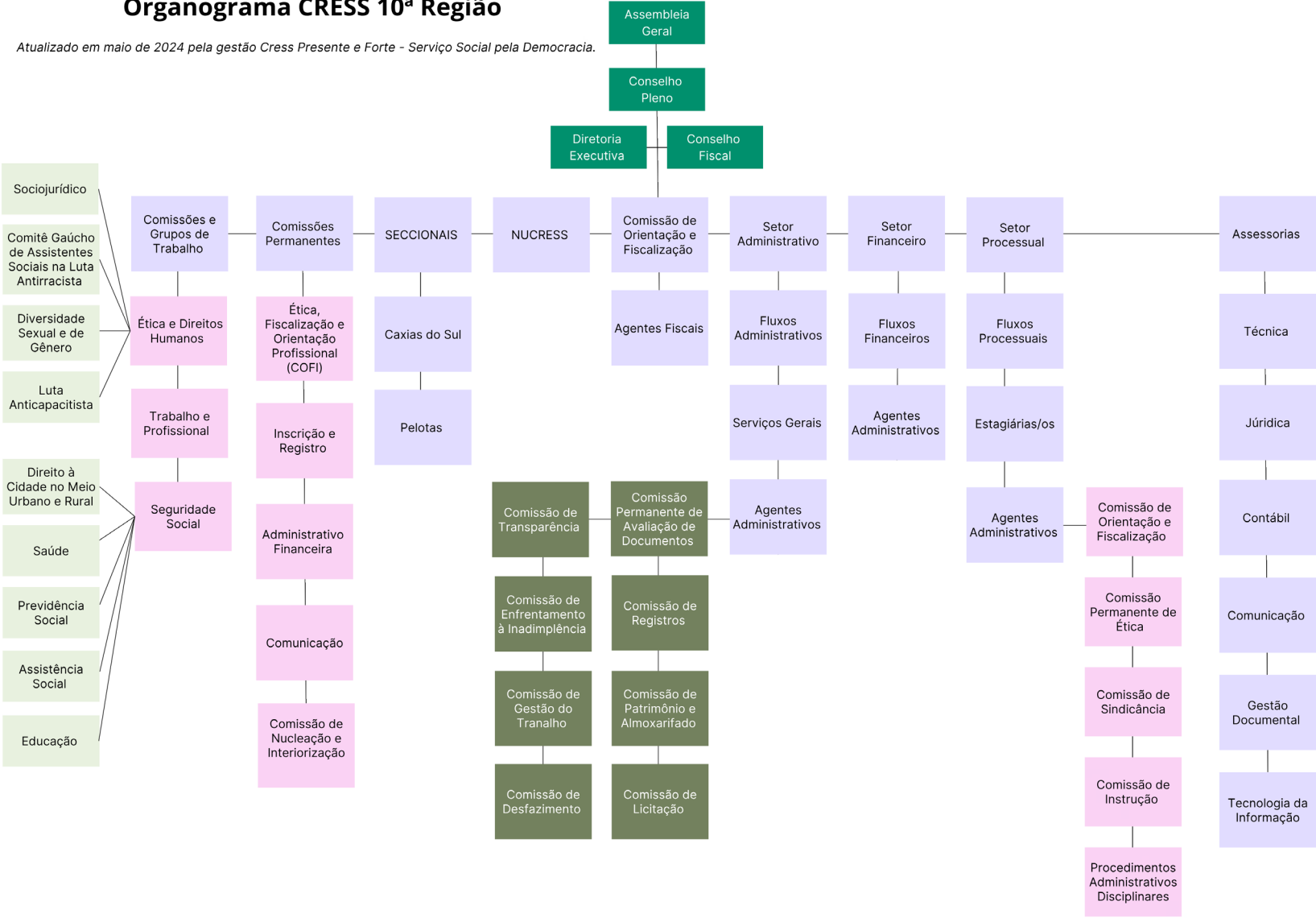
VALORES

Todas as ações do CRESS 10ª Região pautam-se nos valores ético-políticos que fundamentam a direção crítica da profissão, tais como: a defesa da liberdade como valor ético central; a defesa intransigente dos direitos humanos; a ampliação e consolidação da cidadania e aprofundamento da democracia; o posicionamento favorável à equidade e justiça social; a eliminação de todas as formas de preconceito e respeito à diversidade; a garantia do pluralismo; o compromisso com a construção de uma nova ordem societária, sem dominação e exploração de classe, gênero e etnia; a articulação com movimentos de outras categorias profissionais; compromisso com a qualidade dos serviços prestados; o exercício profissional sem ser discriminado e sem discriminar; e a defesa da comunicação como direito humano.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Organograma CRESS 10ª Região

Atualizado em maio de 2024 pela gestão Cress Presente e Forte - Serviço Social pela Democracia.



PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DA ENTIDADE

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

O Conselho Regional de Serviço Social 10ª Região – CRESS/RS é regido por uma série de normativas e leis específicas que orientam e fundamentam sua atuação. Entre essas normativas estão a Lei de Regulamentação da Profissão da e do Assistente Social nº 8.662/93, o Código de Ética da e do Assistente Social e as Resoluções do Conselho Federal de Serviço Social – CFESS. A Lei Federal 8.662/93 estabelece a liberdade para o exercício da profissão de Assistente Social em todo o território nacional, condicionada às disposições desta legislação. Além disso, ela torna obrigatório o curso de graduação em Serviço Social e o registro no órgão competente para o exercício da profissão, definindo as competências dos profissionais desta área. O objetivo básico do CFESS, conforme estabelecido na referida lei, é disciplinar e defender o exercício da profissão de Assistente Social em todo o território nacional, concedendo autonomia administrativa e financeira aos regionais, sem prejuízo de sua vinculação ao Conselho Federal. Os CRESS, como órgãos executivos de primeira instância, têm diversas atribuições definidas pela legislação, incluindo a organização e manutenção do registro profissional dos Assistentes Sociais, fiscalização do exercício da profissão, expedição de carteiras profissionais, zelo pelo cumprimento do Código de Ética Profissional, aplicação de sanções previstas, entre outras. É importante ressaltar que tanto o CFESS quanto os CRESS pautam sua atuação no Código de Ética de 1993, que estabelece princípios fundamentais para a atuação dos assistentes sociais, como a defesa dos direitos humanos, da democracia, da equidade e da justiça social.

Apesar do arcabouço legal que respalda a atuação das e dos assistentes sociais, há desafios significativos enfrentados por esses profissionais, como precárias condições de trabalho, baixos salários, falta de recursos materiais e humanos, fragilização da formação acadêmica e desmonte das políticas públicas. Diante desse cenário, o CRESS 10ª Região mobiliza esforços por meio de comissões, grupos de trabalho e Núcleos de Base para fortalecer o coletivo profissional, orientar e fiscalizar o exercício da profissão, e promover debates que visem superar esses desafios e garantir a efetivação dos direitos sociais.

Lei nº 8.662/1993 - Dispõe sobre a profissão de Assistente Social e dá outras providências

Código de Ética da e do Assistente Social

Regimento Interno CRESSRS

Resoluções e Portarias do CRESSRS

Resoluções do CFESS

Site Institucional: <https://www.cressrs.org.br/>
E-mail: cress10@cressrs.org.br
Telefone: (51) 3224-3935 e (51)3224-2317
Portal da Transparência:
<https://cress-rs.implanta.net.br/portaltransparencia/>

O CRESSRS também utiliza suas contas oficiais nas redes sociais para informar a categoria profissional e sociedade em geral acerca das atividades desenvolvidas no âmbito do Conselho Regional.

Instagram: <https://www.instagram.com/cressrs10/>
Facebook: <https://www.facebook.com/CRESS10/>
YouTube: <http://www.youtube.com/@conselhoregionalRS>
Twitter: <https://x.com/cressrs>

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

MODELO DE NEGÓCIOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

DOS RECURSOS HUMANOS E FINANCEIROS

RECURSOS

HUMANOS

16 Trabalhadoras/es efetivos e comissionados

02 Assessorias – Pessoa Jurídica

15 Conselheiras/os

10 Coordenadoras/es Seccionais

FINANCEIROS

R\$ 3.189.459,74
Arrecadação 2024

DOS PROCESSOS

Orientação e Fiscalização profissional

Comunicação

Gestão Técnica-Política

Gestão Administrativa-Financeira

Inscrição e Registro

Ética e Disciplina Profissional

Defesa da profissão e da qualidade dos serviços prestados à população

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Atualmente, o Conselho Regional de Serviço Social da 10ª Região (CRESS-RS) não conta com um plano sistematizado de gestão de riscos. No entanto, ao longo do exercício de 2024, foram identificados e monitorados indicadores que apontam potenciais riscos, oportunidades e perspectivas, a partir das ações planejadas e execu-

tadas pelas comissões permanentes da entidade. Com o objetivo de mitigar os riscos mapeados, foram implementadas medidas concretas, especialmente no enfrentamento à inadimplência das anuidades. Dentre as ações desenvolvidas, destacam-se o fortalecimento das notificações de débitos, a ampliação das campanhas de orientação

sobre a importância do pagamento, a comunicação regular sobre o impacto da arrecadação para o funcionamento institucional e o encaminhamento de casos persistentes para inscrição em dívida ativa. Tais iniciativas buscaram não apenas reduzir a inadimplência, mas também assegurar a sustentabilidade financeira do CRESSRS e a manutenção dos serviços prestados à categoria. No campo do processamento ético-disciplinar, foram realizados avanços significativos no assessoramento dos processos éticos, com a organização de fluxos de trabalho voltados à qualificação e celeridade da instrução processual. Houve ainda a renovação criteriosa da composição da Comissão de Instrução, garantindo o rigor ético, técnico e político exigido na condução dessas atividades. Outro risco identificado refere-se à possível desarticulação de alguns Núcleos de Base (NU-CRESS), o que pode comprometer a organização política e a participação regional nas instâncias do Conselho. Como estratégia de mitigação, segue em curso o planejamento de ações volta-

das ao fortalecimento e à descentralização das atividades do CRESSRS, com o intuito de garantir maior capilaridade, representatividade e engajamento em todas as regiões do estado. Adicionalmente, o cenário de calamidade pública vivido no Rio Grande do Sul, em decorrência das enchentes de maio de 2024, impôs desafios extraordinários à atuação do Conselho. Esse contexto exigiu respostas rápidas, sensíveis e solidárias, demandando a criação de medidas excepcionais voltadas à categoria profissional, ao mesmo tempo em que evidenciou a necessidade de fortalecimento das capacidades institucionais para gestão de crises. Essas experiências reforçam a importância da construção de um plano de gestão de riscos formalizado, que permita ao CRESSRS antecipar ameaças, aproveitar oportunidades e desenvolver estratégias mais eficazes frente aos desafios institucionais, políticos e sociais do próximo período.

PRINCIPAIS RISCOS, IMPACTOS E MEDIDAS DE MITIGAÇÃO

Inadimplência: Em 2024, o CRESS 10ª Região registrou um índice significativo de inadimplência nas anuidades, alcançando 30,71%. Este percentual representa um risco expressivo à sustentabilidade financeira do Conselho e exige a continuidade de medidas voltadas à recuperação de crédito. Dentre as estratégias já em curso, destacam-se o envio sistemático de notificações, a ampliação de campanhas informativas, a oferta de canais de negociação acessíveis e a inscrição

em dívida ativa nos casos persistentes. Tais ações visam não apenas mitigar os impactos financeiros, mas também reforçar a importância do financiamento coletivo da entidade para a manutenção das atividades e serviços prestados à categoria.

Gestão do Trabalho: Atualmente existe uma defasagem no quadro funcional, especialmente no número de agentes fiscais e no setor administrativo. Essa situação compromete a capacidade

MODELO DE NEGÓCIOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

MODELO DE NEGÓCIOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

de resposta do Conselho frente à crescente demanda por orientação e fiscalização profissional. Como medida de mitigação, está previsto para o exercício de 2025 o lançamento de novo concurso público, com o objetivo de recompor e fortalecer a equipe de trabalhadoras e trabalhadores do CRESSRS, garantindo qualidade, agilidade e eficiência na execução das atribuições institucionais.

Processamento Ético: Historicamente, os processos éticos tramitavam exclusivamente em formato físico, o que gerava lentidão na instrução e julgamento dos casos. Para enfrentar esse desafio, está em fase de implantação a tramitação eletrônica dos processos éticos por meio do sistema Processos.Net. Essa mudança requer a adaptação da cultura organizacional e o treinamento das equipes envolvidas, mas representa um avanço importante no sentido de

conferir maior celeridade, transparência e segurança jurídica à condução dos processos éticos.

Desmobilização dos NUCRESS: A fragilização da atuação de alguns Núcleos de Base (NUCRESS) foi mapeada como um risco político-institucional relevante. Em resposta, a Comissão de Nucleação e Interiorização realizou, ainda em 2023, um diagnóstico da situação dos NUCRESS, identificando os territórios com maior grau de desarticulação. A partir disso, em 2024, foram definidos objetivos específicos para retomada da mobilização, com ações integradas entre comissões, grupos de trabalho e frentes do Conselho. Essa estratégia visa fortalecer a interiorização das ações do CRESSRS, fomentar a participação da categoria e ampliar a representatividade das bases regionais na dinâmica política da entidade.



Assembleia Geral Ordinária do CRESSRS

O CRESSRS possui estrutura organizativa de governança constituída a partir das seguintes instâncias: Assembleia Geral da Categoria, Conselho Pleno (órgão deliberativo), Diretoria (órgão executivo), Conselho Fiscal (órgão fiscal) e Conselho Pleno Ampliado (órgão deliberativo com a participação das delegacias Seccionais e dos Núcleos de Base do CRESSRS - NUCRESS). Anualmente, o Conselho Regional de Serviço Social 10ª Região (CRESSRS) elabora um plano de ação que descreve e encaminha as atividades, projetos, metas e ações definidas pelas comissões. Esse plano é acompanhado periodicamente para avaliar os resultados alcançados.

ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral da Categoria é uma instância deliberativa fundamental do CRESS 10ª Região, convocada ordinariamente a cada semestre pelo

A governança do CRESSRS é guiada pelo planejamento estabelecido no Conselho Pleno do ano anterior, a ser executado no ano vigente. Isso garante o cumprimento dos objetivos e estabelece uma ligação entre as necessidades regionais, as deliberações do Conjunto CFESS-CRESS, a categoria profissional e a sociedade em geral. Em todas as suas ações, o CRESSRS busca aplicar efetivamente os princípios constitucionais da administração pública: legalidade, moralidade, eficiência, publicidade, transparência e motivação. Esses valores fundamentais norteiam todas as decisões e atividades do Conselho, garantindo uma gestão ética, transparente e voltada para o interesse público.

Conselho Pleno e, extraordinariamente, sempre que necessário. Têm direito à voz e voto nas deliberações os/as assistentes sociais regularmente

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ENTIDADE

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA ENTIDADE

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento](#)

[Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

inscritos/as no Conselho. Também têm direito à voz, durante as discussões, os/as demais assistentes sociais, estudantes de Serviço Social, representantes das entidades da categoria e da sociedade civil. Essa instância é essencial para o fortalecimento da democracia interna, permitindo ampla participação da categoria nas decisões políticas, administrativas e financeiras do Conselho. No ano de 2024, foram realizadas duas Assembleias Gerais:

28 de junho de 2024 – Pauta: Prestação de Contas e Parecer do Conselho Fiscal; Eleição da delegação para o 51º Encontro Nacio-

DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHO PLENO

A Diretoria Executiva, composta por seis Conselheiros/as Titulares, conduziu reuniões ordinárias quinzenais ao longo do ano de 2024. Adicionalmente, encontros extraordinários foram realizados conforme necessário, tanto na sede do CRESSRS quanto de forma remota. Mediante convocação da Presidência, as reuniões do Conselho Pleno ocorreram

CONSELHO FISCAL

O controle interno é exercido pelo Conselho Fiscal no exercício de suas competências previstas no Regimento Interno do CRESSRS. O Conselho Fiscal é composto por 3 Conselheiros/as Titulares, que reúnem-se, ordinariamente mensalmente ou extraordinariamente, se necessário, para efetuar a análise do movimento contábil mensal e emissão de pareceres sobre o movimento contábil trimestral, anual, plano de metas e reformulações orçamentárias. As análises e pareceres são apresentados para deliberação em Reunião de

nal do Conjunto CFESS-CRESS; Informes gerais.

25 de outubro de 2024 – Pauta: Prestação de Contas; Proposta Orçamentária para 2025 e respectivo Parecer do Conselho Fiscal; Apresentação do Plano de Metas para 2025 e parecer do Conselho Fiscal; Definição do valor das anuidades para 2025. Nesta assembleia, foi aprovada por unanimidade a atualização de 10% nos valores praticados em 2024, reajustando a anuidade de R\$ 492,99 para R\$ 542,29 para o exercício de 2025, com manutenção da possibilidade de pagamento em até dez parcelas.

mensalmente, apresentando previamente pauta, data, local e horário, garantindo assim uma gestão transparente e participativa. Em situações excepcionais, reuniões extraordinárias foram convocadas para tratar de assuntos de urgência e relevância para a condução das atividades do Conselho.

Conselho Pleno após a apresentação do movimento contábil e financeiro pela Assessoria Contábil Esses pareceres são fundamentais para promover a transparência e a prestação de contas perante os membros do Conselho Pleno, categoria profissional e comunidade em geral. Além disso, ressalta-se que, seguindo os princípios da administração pública, esses pareceres estão disponíveis para consulta no Portal da Transparência do CRESSRS.

A apresentação dos resultados de gestão referente ao ano de 2024 está dividida por atividade finalística e meio, conforme a Lei nº 8.662/1993 que dispõe de diretrizes dos Conselhos Regionais.

ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Inscrição, Cadastro e Inadimplência

Concentração das atividades e projetos referentes à inscrição, cadastro e inadimplência, que ficam reunidas no Eixo Administrativo-Financeiro do rol de deliberações do Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS.

Orientação e fiscalização profissional

Concentração das atividades dos eixos Orientação e Fiscalização Profissional, Seguridade Social, Formação e Trabalho Profissional e Relações Internacionais do rol de deliberações do Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS.

Ética e disciplina profissional

As ações do Eixo de Ética e Direitos Humanos, que incluem o trabalho das Comissões de Instrução e Julgamento de Processos Éticos, são concentradas nesta área.

ATIVIDADE-MEIO

Gestão Administrativa

Concentração das atividades e projetos referentes às Comissões de Gestão do Trabalho, Patrimônio, Licitação, Transparência, ficam reunidas no Eixo Administrativo-Financeiro e no eixo Comunicação do rol de deliberações do Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS.

RESULTADOS DE GESTÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

A COFI desempenha atividades relacionadas, diretamente, à função precípua de fiscalização do exercício da profissão do/a Assistente Social, buscando a defesa do espaço profissional e a melhoria da qualidade do atendimento prestado às/aos usuárias/os do Serviço Social. Integrantes: Emilene Oliveira de

Bairro (Coordenadora), Integrantes de Seccionais: Rafaela Casarin. Agentes Fiscais: Neorides Bianchini, Marli Rejane Caldeirão e Fabíola Maria Fischer da Silva. Assistente Social de Base: Marlene Oliveira Fiorotti (PORTARIA 054 DE 24/10/2024). Em 2024, obteve-se os seguintes resultado

Ações da COFI em 2024:

Número TOTAL de agentes fiscais EM ATIVIDADE no ano de 2024

Total:

03

Número TOTAL de INSTITUIÇÕES que receberam visita orientação e fiscalização no ano de 2024 (sem especificar o nome das instituições/ não somar duplamente em caso de ter recebido mais de uma visita

353

Número TOTAL de VISITAS de orientação e fiscalização realizadas no ano de 2024

353

Número TOTAL de ASSISTENTES SOCIAIS alcançadas/os nas visitas realizadas no ano de 2024

458

Número TOTAL de atendimentos presenciais realizados na sede e nas seccionais do CRESS no ano de 2024

144

Número TOTAL de respostas às consultas de órgãos externos e/ ou entidades, considerando ofícios enviados e os e-mails.

236

Número TOTAL de assistentes sociais participantes de eventos promovidos pelos CRESS (exemplo; palestras, debates, seminários, roda de conversa, oficina, etc.) no ano de 2024.

288

Número TOTAL de material PRODUZIDO/ELABORADO pelo CRESS para -orientações sobre o exercício profissional (Nota Técnica, orientação técnica, informativo,etc.) no ano de 2024.

02

Concursos e Processos seletivos acompanhados no ano de 2024.

45

Número TOTAL de material de orientações sobre o exercício profissional produzido pelo CFESS e REPLICADO pelos CRESS (Nota Técnica, orientação técnica, informativo, etc.) no ano de 2024.

2373

Número TOTAL de MULTAS aplicadas no ano de 2024 (Resolução CFESS 568/2010).

08

Número TOTAL de MULTAS aplicadas no ano de 2024 (Resolução 590/2010).
Número TOTAL de MULTAS aplicadas no ano de 2024 (Resolução CFESS 568/2010).

02

EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)



16º Seminário Nacional das COFIS

No ano de 2024 a COFI do CRESSRS participou de dois eventos importantes na cidade de Brasília. Um foi em relação a Formação e o Exercício Profissional de Assistentes Sociais na Orientação e Fiscalização. Outro momento muito importante foi o 16º Seminário Nacional das COFIS.

COMISSÃO PERMANENTE DE ÉTICA (CPE)

A função da CPE é avaliar denúncias e realizar estudos de processos, construção de relatórios e pareceres em relação a possível infração ética de assistentes sociais aos princípios do Código de Ética ou de atos de outros profissionais que firam a honra profissional do/a assistente social. Integrantes: Simone Félix Marques (coordenadora), Sharon Key Robertt Laborido. Assistente Social de Base: Mariluci Fofonka, Maria Valéria Carvalho Simões. Eliza Azambuja Lagemann. (PORTARIA 056 DE 26/10/2024)



Em 2024, a Comissão Permanente de Ética realizou 8 reuniões, tendo seu cronograma de atividades prejudicado em decorrência da catástrofe sociopolítico ambiental que se abateu sobre o RS, com as chuvas de maio/24, obtendo os seguintes resultados:

18 denúncias éticas recebidas, no ano de 2024 (excluindo as ex-officio);
04 denúncias éticas ex-officio recebidas no ano de 2024;
10 denúncias éticas analisadas pela CPE (fase pré-processual) no ano de 2024;
06 processos éticos instaurados (fase processual) no ano de 2024;
06 julgamentos éticos re-

alizados no ano de 2024; nenhum processos disciplinares instaurados no ano de 2024;

nenhum processos disciplinares julgados no ano de 2024;
nenhum desagravos públicos realizados no ano de 2024.

Destaca-se que a Comissão Permanente de Ética (CPE) opera durante a fase pré-processual. No entanto, visando promover uma compreensão mais abrangente das atividades relacionadas ao processamento ético-disciplinar, optou-se por incluir informações sobre o julgamento de processos éticos e disciplinares neste tópico.

Reunião Comissão Permanente de Ética

EIXO ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

O Eixo Ética e Direitos Humanos é composta pelo Comitê Gaúcho de Assistentes Sociais na Luta Antirracista, pelo Grupo de Trabalho (GT) de Serviço Social no Sociojurídico, pelo GT de Luta Anticapacitista e pelo GT de Diversidade Sexual e de Gênero. Seu principal objetivo é desenvolver ações em defesa dos Direitos Humanos, em articulação com os movimentos sociais da classe trabalhadora. Essas ações seguem as deliberações do Encontro Nacional CFESS-CRESS, os princípios do Código de Ética do e da Assistente Social e os eixos do Documento Bandeira de Lutas.

COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Integrantes: Ana Lúcia da Silva Magalhães (coordenadora), Aline Vargas Escobar, Cíntia Florence Nunes, Anderson da Silva Fagundes, Adriele Marlene Manjabosco. Assistente Social de Base Mariane de Castro Echer (PORTARIA 055 26/10/2024).

A Comissão de Ética e Direitos Humanos (CEDH), do CRESSRS, tem como principal função zelar pelo cumprimento do Código de Ética Profissional das/os Assistentes Sociais e promover a defesa dos direitos humanos no exercício da profissão. É uma instância de caráter consultivo, propositivo e pedagógico. Suas principais atribuições, são:

1. Orientar e esclarecer dúvidas éticas

Atende profissionais e instituições, fornecendo orientações sobre situações concretas que envolvem dilemas éticos e direitos sociais.

2. Acompanhar e propor ações de formação e capacitação

Organiza ou participa de eventos, cursos, rodas de conversa e seminários sobre ética profissional e direitos humanos.

3. Analisar e emitir pareceres sobre questões éticas
Colabora com o setor de fiscalização e com o Conselho Pleno em análises sobre possíveis infrações éticas.

4. Contribuir na formulação de políticas e posicionamentos públicos

Apoia o CRESSRS na elaboração de notas, moções e manifestações sobre violações de direitos huma-

nos ou retrocessos sociais.

5. Fortalecer a atuação crítica e ética da profissão
Atua para que assistentes sociais tenham respaldo teórico-político diante de situações que desafiam os princípios do Código de Ética.

6. Participar de redes e fóruns de defesa de direitos
A CEDH representa o CRESSRS em espaços de articulação com outros conselhos, movimentos sociais e entidades da sociedade civil.

Em 2024, a CEDH teve reuniões periódicas e participou de algumas agendas junto com o Conselho Estadual de Direitos Humanos – CEDH. Na tarde de 22/02/2024, ocorreu, na Assembleia Legislativa do RS, de forma híbrida, a 101ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Direitos Humanos do Rio Grande do Sul (CEDH/RS) e 1ª reunião do ano corrente, com representação da coordenadora da Comissão de Ética e Direitos Humanos e Vice-presidenta do CRESSRS, Ana Lúcia da Silva Magalhães. Na oportunidade, o CEDH/RS recebeu o Secretário de Justiça, Cidadania e Direitos humanos do RS, Fabricio Guazzelli Peruchin, para tratar sobre violência policial, em virtude do recente caso de truculência da Brigada Militar sofrida pelo motoboy negro Éver-

ton Goandete da Silva, que de vítima de uma tentativa de homicídio virou alvo e indiciado pela polícia. Já no dia 22 de novembro, a coordenadora da comissão, Ana Lúcia da Silva Magalhães, participou da comemoração dos 10 anos do Conselho Estadual de Direitos Humanos – CEDH.



Reunião da CEDH em fevereiro de 2024



Reunião da CEDH

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMITÊ GAÚCHO DE ASSISTENTES SOCIAIS NA LUTA ANTIRRACISTA

INTEGRANTES: Ana Lúcia da Silva Magalhães (coordenadora), Aline Vargas Escobar, Assistentes Sociais de base: Loiva Mara de Oliveira Machado, Adriani Faria, Luís Felipe Melo Balhego (PORTARIA (057 DE 26/10/2024))

Apesar dos desafios enfrentados em 2024, o Comitê Gaúcho de Assistentes Sociais na Luta Antirracista manteve sua atuação ativa, por meio de participações estratégicas, articulações institucionais e produção de conteúdo. A coordenação de Ana Lúcia da Silva Magalhães garantiu a continuidade da pauta antirracista no cotidiano do CRESSRS, mesmo diante das adversidades pessoais e coletivas causadas pelo desastre climático no estado. Entre as principais ações e participações ao longo de 2024, destacam-se:

16/01 – Reunião com assistentes sociais do Programa de Proteção aos Defensores de Direitos Humanos (PPDDH/RS), visando articulações para rodas de conversa com comunidades indígenas, quilombolas e de matriz africana, em diálogo com o Plano de Metas do CRESSRS e a Comissão de

Ética e Direitos Humanos.

20/02 – Participação em reunião híbrida convocada pelo Movimento Negro Unificado (MNU) e Codene, com foco na violência policial e racismo institucional, motivada pelo caso do motoboy Éverton Goandete da Silva, agredido pela Brigada Militar em Porto Alegre.

12/04 – Palestra na aula aberta “O Serviço Social no combate ao racismo”, na Universidade Unisinos, junto ao professor Jorge Luiz Teixeira (NEABI/Unisinos) e Adriângela Jacob (Secretaria de Direitos Humanos de São Leopoldo).

02 a 04/08 – Participação no 51º Encontro Descentralizado de Assistentes Sociais da Região Sul, com apresentação de moção de apoio à campanha pela liberdade de Sônia Maria de Jesus, mulher negra, surda e não oralizada, vítima de trabalho análogo à escravidão por mais de 40 anos.

04/09 – Lançamento do Guia de Letramento Racial – Guia de Orientação para Atendimento Antirracista e Antidiscriminatório, com participação de Ana Lúcia na construção do material, organizado pela Ouvidoria-Geral da DPE/RS, com apoio do CRESSRS e outras entidades.

29/11 – Palestra no Minicurso de Letramento Étnico-Racial, promovido pela DPE-RS e sua Ouvidoria, dentro da programação do Mês da Consciência Negra. A formação contou com nomes como Grazi Oliveira, Gabriel Godoi, Rodrigo Medeiros e Gizane Mendina.

SOLIDARIEDADE

AO EVERTON!

Caso ocorrido no RS,
expõe o racismo
institucional e a
criminalização
do povo negro.

 CRESSRS



CAMPANHA DE GESTÃO 2017-2020

Ações de Comunicação e Formação

13 de maio – O Comitê participou da elaboração da Carta Aberta do Conjunto CFESS-CRESS, divulgada na Formação Popular sobre a Questão Étnico-Racial (11 e 12/05, em Guararema/SP), reafirmando o compromisso da categoria com o combate ao racismo.

Julho das Pretas – Realização de live com o tema “Serviço Social no fortalecimento da luta antirracista e o protagonismo das mulheres negras”. Participaram Elisângela Martins da Rosa Silveira,

Ana Paula Procópio e Sueli Angelita da Silva, com mediação de Ana Lúcia Magalhães.

20 de novembro – Publicação de vídeo no Dia da Consciência Negra com participação da professora Maria Aparecida Marques da Rocha (UNISINOS) e mensagem gravada por Ana Lúcia Magalhães.

25 de julho – Publicação de textos reflexivos sobre o Dia de Tereza de Benguela e o Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, assinados por Ana Lúcia e por Talvane Ribeiro de Campos (assistente social do povo Kaingang e mestrando da UFRGS).

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

JULHO DAS PRETAS

Serviço Social no fortalecimento da luta antirracista e o protagonismo das mulheres negras

Transmissão ao vivo
31/07 às 19h



Sueli Angelita da Silva
Assistente Social Mestre
em Ciências Sociais



Ana Paula Procópio
Assistente Social
Diretora do curso de
Serviço Social na UERJ



Elisângela Martins Silveira
Assistente Social Mestre
em Política Social e
Serviço Social na UFRGS

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GT DO SERVIÇO SOCIAL NO SOCIOJURÍDICO

INTEGRANTES: Adriele Marlene Manjabosco (Coordenadora), Simone Félix Marques. **Assistentes Sociais de Base:** Eliana Mota e Deisy Correa (PORTARIA 058 DE 26/10/2024).

No ano de 2024, o GT Sociojurídico realizou cinco atividades com a categoria profissional, por meio da plataforma Google Meet, divulgadas amplamente através das redes sociais do Conselho Regional do Serviço Social e do Grupode WhatsApp do GT, o qual atualmente conta com 147 participantes. As atividades foram realizadas em formato de palestras, reuniões e rodas de conversa, contemplando as seguintes pautas: alternativas penais; o trabalho do Serviço Social no Sociojurídico no contexto de desastres; termo de cooperação nº 47/2022 (Susepe e Defensoria Pública); o Serviço Social na luta anticapacitista; defesa de contratação de assistentes sociais via concurso público no Ministério Público do RS e combate às formas precárias de contratação de profissionais; defesa das 30 horas na Fase e recepção dos assistentes sociais recém-lotadas/os na SUSEPE/Polícia Penal. Participaram em média 30 profissionais por atividades, totalizando aproximadamente 150 participantes. A fim de aprofundar e dar prosseguimento às pautas discutidas nas reuniões do GT, foram realizadas

duas reuniões online com assistentes sociais que trabalham no Ministério Público e uma reunião presencial com assistentes sociais trabalhadoras da FASE. Ao longo de 2025, o GT Sociojurídico também acompanhou duas reuniões com o Ministério Público representado pelo Subprocurador-Geral de Justiça para Assuntos Administrativos do Ministério Público, Sr. Heriberto Roos Maciel a fim de dar continuidade a um conjunto de discussões e tratativas realizadas desde o ano de 2022, especialmente a defesa do exercício profissional no MP, tratando sobre a necessidade emergencial de abertura de concurso público. Visando atender os anseios da categoria profissional e defender a qualidade dos serviços prestados à população, também foram realizadas duas reuniões com o Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul, representado pelo 2º vice presidente do TJRS, desembargador Sérgio Miguel Achutti Blattes, as quais trataram sobre a importância e a necessidade do chamamento de assistentes sociais aprovados no concurso público 02/2022.



Audiência com o MP-RS

GT DA LUTA ANTICAPACITISTA

INTEGRANTES: Mari Aparecida Bortoli e Fernanda Vicari dos Santos (PORTARIA 136 DE 26/08/2023).

Em 2024, o Grupo de Trabalho (GT) da Luta Anticapacitista realizou quatro reuniões, com foco no enfrentamento ao capacitismo, na organização interna e na preparação para eventos do Conjunto CFESS-CRESS com essa temática.

25 de março – Reunião online voltada à estruturação do GT.

30 de abril – Encontro online para planejamento do 17º Encontro Gaúcho de Assistentes Sociais (EGAS), que teve como tema “A Nossa Liberdade é Anticapacitista”.

28 de maio – Reunião de reorganização interna do grupo.

28 de novembro – Reunião presencial na Câmara de Vereadores de Caxias do Sul, com o tema “Serviço Social e os serviços de atendimento às pessoas com Transtorno do Espectro Autista”. Participaram representantes de instituições como Centro Dia Caxias (CDC), APAE, CER Auditiva e Intelectual, Centro de Autismo, CAS TEAcolhe e CINEDE. A mediação foi realizada por Lucélia Amaral Gomes, assistente social com deficiência e coordenadora do GT.

Além das reuniões, o GT teve participação ativa em outros espaços relevantes:

25 e 26 de março – A conselheira Aline Escobar e Lucélia Amaral representaram o CRESSRS na VI Conferência Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, realizada na PUC/RS e promovida pelo COPEDE. Com o tema “O Cenário Atual e Futuro

na Implementação dos Direitos das Pessoas com Deficiência”, o evento reuniu representantes de 40 municípios e não era realizado havia nove anos. Foram eleitos 40 delegados (20 da sociedade civil e 20 governamentais) para a V Conferência Nacional, em Brasília.

O GT também integrou a Comissão Organizadora do 17º EGAS, colaborando na inclusão da pauta anticapacitista no evento, fortalecendo o debate sobre o tema no âmbito do Serviço Social.

Card de divulgação

GT
DA LUTA
ANTICAPACITISTA
COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

REUNIÃO ONLINE

TERÇA-FEIRA
30/04
19H30

Inscrições pelo
Formulário

PAUTA:
• Preparação para o
EGAS

CRESSRS
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - RS

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GT DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

INTEGRANTES: Guilherme Gomes Ferreira (coordenador), Jaderson Carvalho Rodrigues, Anderson da Silva Fagundes, Aline Vargas Escobar. **Assistente Social de Base:** Ariel Bertoni Lopes, Ana Rita Costa Coutinho, Monique Bronzoni Damascena (PORTARIA 59 DE

Em 2024, o Grupo de Trabalho (GT) Diversidade Sexual e de Gênero do CRESSRS realizou cinco reuniões e participou de eventos importantes que debateram a diversidade sexual, de gênero e o enfrentamento à transfobia, com foco na atuação profissional de assistentes sociais.

Reuniões do GT

06 de agosto – Reunião online com três pautas: organização de evento preparatório para o Seminário Nacional de Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans; indicação de representante para o seminário nacional; e produção de material didático autoral do GT.

24 de setembro – Reunião de avaliação do Seminário Estadual realizado em agosto; devolutiva do Seminário Nacional; e continuidade na elaboração do material didático.

22 de outubro – Reunião online para discutir: representatividade LGBTQ+ na Câmara de Vereadores; elaboração de uma cartilha do GT; e proposta de cine debate.

25 de novembro – Realização do Cine Debate do documentário Ferro's Bar, no Auditório 1 da FA-BICO (UFRGS – Campus Saúde). O filme retrata a história de um bar paulistano fundado em 1961, que se tornou um espaço de encontro e resistência para lésbicas e pessoas LGBTQ a partir de 1967. O documentário, com 25 minutos, foi produzido pelo coletivo Cine Sapatão.

O debate foi mediado por Andressa Litter, assistente social e trabalhadora do SUS, e Bi Pinheiro, estudante de Serviço Social da UFRGS e represen-



Print de reunião

Seminário Estadual

27 de agosto – Realização do Seminário Estadual de Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans, promovido pelo CRESSRS, com transmissão ao vivo no YouTube. A atividade serviu como preparação para o Seminário Nacional promovido pelo Conjunto CFESS-CRESS.

Pessoas convidadas:

Lins Robalo – Assistente social, pesquisadora, servidora pública e vereadora.

Tainã Caye Dahlem – Homem trans, assistente social e residente multiprofissional em atenção básica.

Lucas Selvino – Estudante de Serviço Social e estagiário do Ambulatório LGBTQIA+ de São Leopoldo.

Mediação: Guilherme Gomes Ferreira, coordenador do GT.

O debate abordou a atuação de assistentes sociais junto à população trans e travesti, enfrentamento à discriminação por identidade de gênero e orientação sexual, e sugestões de materiais (bibliográ-

ficos, artísticos e culturais) para refletir sobre o tema.

Seminário Nacional

O Seminário Nacional de Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans, realizado em Belo Horizonte/MG, contou com a presença de integrantes do GT. A mesa de abertura teve representantes do CFESS, CRESS-MG, ABEPSS, Antra, Fonatrans e IBRAT.

Destaques da programação: Silvana Mar, Amanda Palha e Mayara Saraiva discutiram o trabalho profissional com a população trans.

Painel sobre o exercício profissional com pessoas trans nos serviços públicos, com Liliane Caetano, Agnaldo Engel, Thiago Stephan Moreira e Pam Herrera.

Mesa final: “Feminismos e diversidade trans: desafios para um trabalho profissional anticapitalista, antipatriarcal, antirracista e transincludente”, com Rayane Noronha Oliveira, Bruna Benevides (Antra), Jovanna Baby (Fonatrans) e Fabian Algarate (IBRAT).

EIXO ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)



SEMINÁRIO ESTADUAL DE SERVIÇO SOCIAL,
FEMINISMOS E DIVERSIDADE TRANS

27/08

(TERÇA-FEIRA)



19H às 21H

MEDIAÇÃO:



GUILHERME GOMES FERREIRA
COORDENADOR GT
DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

CONVIDADES:



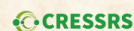
LINS ROBALO
ASSISTENTE SOCIAL
MESTRE EM CIÊNCIAS SOCIAIS



TAINÃ CAYE DAHLEM
ASSISTENTE SOCIAL
RESIDENTE
MULTIPROFISSIONAL
EM ATENÇÃO BÁSICA



LUCAS SELVINO
ESTUDANTE DE
SERVIÇO SOCIAL
ESTAGIÁRIO DO
AMBULATÓRIO LGBTQIA+
DE SÃO LEOPOLDO



TRANSMISSÃO VIA YOUTUBE NO CANAL DO CRESS-RS

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

INTEGRANTES: Géssica Cristina Ozelame (coordenadora), Iramar Izabel Reschke do Nascimento, Cíntia Florence Nunes, Ana Lúcia Silva Magalhães, Sharon Key Robertt Laborido, Anderson da Silva Fagundes e Assistentes Sociais de Base Evelyn Carneiro, Patricia Angelica da Silva Correa e Luzihê Mendes (PORTARIA 082 DE 29/11/2024).

A Comissão de Seguridade Social Ampliada é um espaço permanente de participação política e técnica do CRESSRS, voltado para o fortalecimento do projeto ético-político do Serviço Social nas políticas públicas que integram o campo da seguridade social: saúde, previdência e assistência social.

O principal objetivo da Comissão é contribuir com o Conselho na análise, acompanhamento e intervenção nas políticas públicas de seguridade social, a partir da perspectiva crítica da categoria profissional. Busca garantir a efetivação dos direitos sociais, a defesa do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), do Sistema Único de Saúde (SUS), e da previdência social pública, universal e solidária.

Ações e Atividades:

- Monitoramento das políticas de seguridade social no estado do Rio Grande do Sul, com foco nos impactos sobre o exercício profissional das/os assistentes sociais e sobre os direitos da população usuária.
- Produção de posicionamentos políticos e técnicos, por meio de notas públicas, artigos e pareceres, em defesa das políticas públicas e contra retrocessos sociais.
- Promoção de debates e formações, como rodas de conversa, seminários e oficinas, que abordem temas relacionados à seguridade social, suas reformas e os desafios do cotidiano profissional.
- Interlocução com movimentos sociais, conselhos de direitos e outras entidades da sociedade civil,

fortalecendo a articulação em defesa das políticas sociais públicas e de qualidade.

- Apoio à fiscalização profissional, colaborando com subsídios técnicos para o enfrentamento de violações éticas e precarização das condições de trabalho nas políticas de seguridade.
- Atuação conjunta com outras comissões temáticas do CRESSRS, de forma transversal, para abordar os impactos interseccionais nas políticas sociais, como questões de raça, gênero, diversidade sexual e geração.

A Comissão de Seguridade Social Ampliada é composta por assistentes sociais da base, conselheiras/os e representantes da gestão do CRESSRS, e se reúne periodicamente para planejar suas ações e refletir coletivamente sobre os desafios do cenário político e social brasileiro.

Agenda da Comissão de Seguridade Ampliada:

27/11/2024 - Reunião da Comissão de Seguridade Social Ampliada do CRESSRS junto ao NUCRESS Litoral Norte e ao NUCRESS Capão da Canoa, em Osório (RS). Pauta: 1) Benefício de Prestação Continuada (BPC): debates, desafios e orientações a partir da Assistência Social e da Previdência Social; 2) Escolha da coordenação do NUCRESS Litoral Norte. Convidadas assistentes sociais: Leila Aparecida Cunha Thomassim e Patrícia Hedel. O Grupo de Trabalho Serviço Social na Assistência Social O

GT DO SERVIÇO SOCIAL NA ASSISTÊNCIA SOCIAL

INTEGRANTES: Iramar Izabel Reschke do Nascimento (coordenadora), Taís Morgana Zambillo. **Assistentes Sociais de Base:** Flávia da Silva Mariani, Leila Aparecida Cunha Thomassim (PORTARIA 074 DE 26/10/2024)

Grupo de Trabalho Serviço Social na Assistência Social realizou quatro reuniões online ao longo de 2024, com a participação de dezenas de assistentes sociais. Os encontros promoveram o debate coletivo e a troca de experiências sobre o exercício ético-profissional na política de Assistência Social. As reuniões ocorreram nas seguintes datas e com as respectivas pautas:

12 de março, às 19h – Debate sobre os Fóruns de Trabalhadoras(es) do SUAS e planejamento das ações do GT para 2024.

23 de abril, às 19h – Discussão sobre o Benefício de Prestação Continuada (BPC), sua trajetória e resistência, além das ações da política de Assistência Social no Plano de Metas do CRESSRS (2023–2026).

23 de maio, às 20h – Realização da roda de conversa: “Acolhida às/aos assistentes sociais que estão atuando no desastre no RS”.

28 de agosto, às 19h – Reflexão sobre os desafios do trabalho da/do assistente social no acolhimento institucional de pessoas adultas em situação de rua e sem moradia.

Os encontros reforçaram o compromisso da categoria com o fortalecimento do SUAS e com a defesa dos direitos sociais, promovendo espaços de diálogo crítico e qualificado.

Divulgação de reunião



GT DO SERVIÇO SOCIAL NA ASSISTÊNCIA SOCIAL

REUNIÃO
ONLINE

QUINTA-FEIRA,
23/05, às 19h

Inscrições pelo
Formulário

- Roda de Conversa: acolhida às(aos) assistentes sociais que estão atuando no desastre no RS

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GT DO SERVIÇO SOCIAL NA PREVIDÊNCIA SOCIAL

INTEGRANTES: Anderson da Silva Fagundes (coordenador, CRESS 11951) e a assistente social de base Evelyn Carneiro (CRESS 12342). (PORTARIA 075 DE 26/10/2024).

O cartão de divulgação apresenta o seguinte conteúdo:

- GT DO SERVIÇO SOCIAL NA PREVIDÊNCIA** (acompanhado de um ícone de girassol).
- REUNIÃO ONLINE**
- QUARTA-FEIRA 17/04 | 19H**
- Inscrições pelo Formulário**
- PAUTA:**
 - Avaliação biopsicossocial das pessoas com deficiências: tecendo diálogos a partir do Art. 2º da Lei Brasileira de Inclusão.
- Convidada:** Tatiana Carvalho Cavati, Assistente Social do INSS, Gerência Executiva de Vitória/ES (acompanhada de uma foto circular).
- CRESSRS** (Logo do Conselho Regional de Serviço Social - 1ª Região).

No ano de 2024, o Grupo de Trabalho do Serviço Social na Previdência reafirmou seu papel estratégico como espaço de articulação, debate e fortalecimento da categoria profissional no interior da política previdenciária. Em um cenário marcado por intensas transformações nas formas de gestão das políticas públicas e pelos impactos das crises sociais e ambientais sobre a população usuária, o GT constituiu-se como instância propositiva, voltada à qualificação do exercício profissional e à defesa intransigente dos princípios que orientam o projeto ético-político do Serviço Social brasileiro. Foram realizadas duas atividades formativas de

grande relevância, ambas em formato virtual, com ampla participação de assistentes sociais e estudantes de Serviço Social de diferentes regiões do país. A primeira reunião ocorreu em 17 de abril, sob o tema "Avaliação biopsicossocial das pessoas com deficiência: tecendo diálogos a partir do Art. 2º da Lei Brasileira de Inclusão", e contou com a exposição de Tatiana Carvalho Cavati, assistente social do INSS vinculada à Gerência Executiva de Vitória/ES. Com a presença de 54 participantes, a atividade promoveu reflexões críticas sobre os fundamentos e os limites da avaliação biopsicossocial na perspectiva dos direitos humanos e da centralidade do sujeito.

A segunda reunião foi realizada em 10 de julho, abordando o tema "Diálogos sobre a Política da Previdência Social no contexto de desastres", com a participação de 42 profissionais e estudantes. O encontro reuniu os assistentes sociais Anahí Melgare (Gerência Executiva do INSS em Porto Alegre), Larissa Beatriz Scholz de Bortoli (Gerência Executiva do INSS em Caxias do Sul) e Marcelo Mariano de Melo Fernandes (também da Gerência Executiva de Porto Alegre). A atividade oportunizou a troca de experiências sobre os desafios enfrentados pelas(os) profissionais da política previdenciária em contextos de calamidade pública, destacando o protagonismo do Serviço Social na mediação das demandas sociais e na garantia do acesso a direitos em situações emergenciais.

Ambas as iniciativas evidenciam a relevância do GT como espaço de construção coletiva de estratégias

de resistência, formação continuada e análise crítica das condições e relações de trabalho e das expressões da questão social que se manifestam no cotidiano da política previdenciária. Ao fomentar o debate qualificado e comprometido com a perspectiva dos direitos sociais, o Grupo de Trabalho contribui para a consolidação de uma práxis profissional crítica, comprometida com os valores da liberdade, da justiça social e da democracia, fundamentos essenciais do projeto ético-político que orienta o Serviço Social no Brasil.

Nesse sentido, o fortalecimento e a continuidade dos espaços coletivos como o GT da Previdência se revelam fundamentais diante dos ataques aos direitos sociais e das ofensivas conservadoras que buscam fragilizar o papel dos profissionais críticos nas políticas públicas. Trata-se, portanto, de uma experiência que reafirma a importância da organização coletiva da categoria como expressão concreta da resistência ética, técnica e política que marca a trajetória do Serviço Social brasileiro.

GT DO SERVIÇO SOCIAL NA PREVIDÊNCIA

REUNIÃO ONLINE
QUARTA-FEIRA
10/07 | 19H
Inscrições pelo Formulário

Diálogo sobre a Política da Previdência Social no Contexto de Desastres

Convidadas:

- Anahi Melgare**
Assistente Social INSS, gerência executiva de Porto Alegre
- Larissa Beatriz Scholz de Bortoli**
Assistente Social INSS, gerência executiva de Caxias do Sul
- Marcela Mariano de Melo Fernandes**
Assistente Social INSS, gerência executiva de Porto Alegre

CRESSRS
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - SP/RS/SC

Imagens de divulgação reuniões do GT

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GT DO SERVIÇO SOCIAL NA SAÚDE

INTEGRANTES: Sharon Key Robertt Laborido (Coordenadora). Assistentes Sociais de Base Francielly Muria dos Santos e Lúcia Rublescki Silveira (PORTARIA 076 DE 26/10/2024)

Ações em Defesa do SUS, das Condições de Trabalho das/dos Assistentes Sociais e da Reforma Psiquiátrica

Conforme previsto no Plano de Metas 2024, o GT Saúde promoveu atividades em defesa do SUS, sendo elas reuniões do GT, formações, participação em debates realizados nas esferas de controle social como do Conselho Nacional de Direitos Humanos (CNDH), Conselho Estadual de Saúde do RS (CESRS), Conselho Estadual de Políticas sobre Drogas (CONEDRS), Conselho Municipal de Saúde (CMS) de Porto Alegre e outros municípios onde o CRESS possui representações.

As reuniões do GT Saúde foram realizadas de forma online pela plataforma Google Meet. No total, foram cinco reuniões nas quais participaram, no mínimo 8 e no máximo 60 pessoas, conforme seus interesses nas temática apresentada em cada mês. Considerando que em maio de 2024, o RS foi atingido pela emergência sociopolítico ambiental causada pelas fortes chuvas e consequentes inundações em 95% do território do estado, os debates produzidos pelo Grupo de Trabalho foram ao encontro de buscar referenciais técnicos práticos e teóricos para o enfrentamento das situações advindas da calamidade pública, visando fortalecer o exercício profissional e também a articulação entre as/os assistentes sociais que atuam na política de saúde dos diversos municípios, independentemente do nível de atenção.

Em consonância com a realidade experienciada

pela categoria em seus espaços de trabalho e com as deliberações do conjunto CFESS-CRESS, expressas no Plano de Metas 2024 da gestão "CRESS Presente e Forte: Serviço Social pela Democracia", p. 50-52, os encontros buscaram produzir ações em defesa do SUS e da Reforma Psiquiátrica, contando com convidadas/os que reúnem expertise na saúde e em desastres ambientais, abordando as temáticas a seguir. Observou-se grande mobilização da categoria na participação das atividades dos meses de maio e setembro.

Desafios e potencialidades no trabalho de assistentes sociais na Saúde Mental em contexto de desastre socioambiental. 06/24


Sob a coordenação do GT Saúde, o CRESSRS organizou um dos quatro seminários do I Ciclo de de-

**GT
SERVIÇO SOCIAL
NA SAÚDE**
COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL

REUNIÃO ONLINE
QUARTA-FEIRA
26/06 | 20H
Inscrições pelo
Formulário

Desafios e potencialidades no trabalho de assistentes sociais na Saúde Mental em contexto de desastre socioambiental.

Convidada:
Ariane Jacques Arenhart
Assistente Social da SES-RS,
atuando na 16ª Coordenadoria
Regional de Saúde Mental, em
Lajeado.



Divulgação do GT

bates Serviço Social e Desastres, intitulado "Saúde Mental no Contexto de crise socioambiental e humanitária", transmitido pelo canal oficial do CRESSRS no Youtube.

Além dos encontros, seminário e das representações em importantes espaços de controle social, o CRESSRS realizou articulações com movimentos sociais históricos, como o Fórum Gaúcho de Saúde Mental e Fórum Estadual de Redução de Danos, com o Conselho Regional de Psicologia e junto ao Ministério Público Estadual.

Compôs na 33ª Reunião da Subcomissão Permanente de Política de Drogas e Saúde Mental do Conselho Nacional de Direitos Humanos, denunciando as violações de direitos perpetradas pelo estado do RS à população trabalhadora atingida pelas enchentes, especialmente quanto à situação da saúde mental.

Realizou articulação com o CMS de POA para o oficiamento do município junto à Procuradoria de Justiça e Defesa dos Direitos Humanos do Ministério Público Estadual, em decorrência das violações de direitos humanos sofridas pela população, decorrentes da omissão do poder público frente à calamidade ocasionada pelas enchentes de maio/24.

O CRESSRS atuou no Conselho Estadual de Saúde do Rio Grande do Sul (CES/RS) durante o ano de 2024, representado por Lúcia Rublescki Silveira e Sharon Key Robertt Laborido, respectivamente titular e suplente conforme Portaria 043, de 30 de agosto de 2024

Nos meses de janeiro e fevereiro, foram realizadas tratativas para a reestruturação do CES/RS em



relação à sua composição. A composição preexistente, em vigor desde a criação do CES/RS pela Lei Estadual 10.097, de 31 de janeiro de 1994, apresentava necessidade de atualização, principalmente no que concerne à inclusão de novos movimentos sociais. O CRESS/RS acompanhou este processo, integrando a mesa diretora do CES/RS à época.

Em março de 2024, ocorreu a eleição das entidades para a gestão 2024/2027 do CES/RS. O CRESS/RS foi reeleito pelo segmento trabalhador para o novo período, com posse em 18 de abril de 2024. Para a representação, foram indicados um membro titular e um suplente, representando o CRESS/RS.

As plenárias do CES/RS ocorrem quinzenalmente, às quintas-feiras à tarde, conforme calendário previamente estabelecido. A participação do CRESS/

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

RS foi assegurada em todas as plenárias, com a presença do titular ou, em casos de afastamento por motivo de viagem, do suplente. As atas das plenárias, contendo os temas debatidos, encontram-se publicadas no site oficial do CES/RS.

Em decorrência das enchentes de maio/2024, o CRESS RS buscou junto a outros atores sociais e à mesa diretora do CES RS, propor a construção de diretrizes relacionadas à criação de espaços de acolhimento seguro para pessoas que perderam suas residências na enchente e necessitam de cuidados residuais em saúde, que culminou na Recomendação CES/RS nº 02/2024 à Secretaria Estadual de Saúde (SES RS).

Representou o CRESSRS no CES em reunião com a SES, buscando providências para a situação de calamidade pública na área da saúde e discutindo sobre a utilização de mão de obra voluntária em detrimento da contratação de profissionais para atuação frente à catástrofe.

Com a reestruturação do CES/RS, estabeleceu-se a obrigatoriedade de participação das entidades em, no mínimo, uma das Comissões de Trabalho do CES/RS. O CRESS/RS integra a Comissão de Atenção Básica, na coordenação adjunta, e a Comissão de Fiscalização. As reuniões das comissões seguem calendário previamente definido.

Na Comissão de Atenção Básica, têm sido conduzidos debates sobre a terceirização deste nível de atenção, prática observada na maioria dos municípios. Atualmente, elabora-se um documento a ser entregue pelo CES/RS e pelos Conselhos Municipais de Saúde (CMS) aos novos Secretários de Saúde, empossados em janeiro.

Na Comissão de Fiscalização, o CRESS/RS participa dos debates e esteve presente em algumas fiscali-

zações ou representações do CES/RS. Considera-se a possibilidade de, no próximo ano, a participação ser direcionada para a Comissão de Educação Permanente.

No presente momento, o CES/RS dedica-se à organização da Conferência Estadual de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora. O CRESS/RS integra a comissão organizadora desta Conferência, compondo a Comissão de Formulação e contribuindo para a elaboração do documento orientador da etapa estadual.

Em novembro, o CRESS/RS participou ativamente da Plenária do CES/RS com os CMS dos municípios do estado, com o objetivo de promover pactuações que aproximassem as ações entre estado e municípios.

Consoante à defesa da Reforma Psiquiátrica e problematização do avanço das comunidades terapêuticas, o CRESSRS entende que sua atuação no CONED é fundamental para a ampliação do debate relacionado aos direitos dos cidadãos consumidores de substâncias psicoativas. Justifica-se sua atuação enquanto GT Saúde em um conselho de controle social vinculado à Secretaria de Justiça e Cidadania a partir do entendimento de que a temática das drogas se relaciona intimamente com a saúde pública, não devendo ser tratada sob a ótica penalizante e de enclausuramento, e sim, do cuidado em liberdade e da redução de danos.

Além da representação ativa nos espaços do CONED RS, buscou-se a democratização do acesso da sociedade civil a este Conselho, cujo Chamamento Público 01/2024 CONED RS ofertava apenas 1 dia útil para inscrições. Neste sentido, interpusemos recurso solicitando a ampliação do prazo e da divulgação, o qual resultou indeferido. A partir da

homologação de inscritos, verificamos o ingresso exclusivo de comunidades terapêuticas e de entidades afetas, fato que chama a atenção, considerando o limitado prazo de inscrição.

A partir de consulta ao CONAD, articulação com CRP, FERD e FGSM, e orientação do próprio CONED RS via Ofício 002/2024 DEPPAD/RS, solicitamos vistas ao Ministério Público Estadual, culminando na impugnação de todos os atos decorrentes do edital, com abertura de novo chamamento público, dessa vez, com ampla divulgação e período de

inscrições adequados.

As ações do CRESS RS a partir do GT Saúde, refletem seu comprometimento com o projeto ético-político da profissão, com a democracia, com a relevante promoção de espaços de educação permanente em saúde e de debates profícuos ao aprimoramento do exercício profissional, bem como, com a articulação democrática junto aos diversos atores sociais, em busca de melhorias na qualidade de vida da classe trabalhadora, a partir da intersetorialidade das políticas públicas sociais.

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GT DO SERVIÇO SOCIAL NA EDUCAÇÃO

INTEGRANTES: Aline Vargas Escobar (coordenadora), Priscila Medeiros Redede, Assistente Social de Base Bruno de Oliveira Elias (PORTARIA 77 DE 26/10/2024)

Em 2024, o Grupo de Trabalho Serviço Social na Educação não realizou reuniões. Apesar disso, a regulamentação da Lei 13.935/2019 – que garante a presença de assistentes sociais e psicólogas(os) na Educação Básica – foi aprovada como pauta prioritária no 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS.

No entanto, o Rio Grande do Sul enfrentou, em maio de 2024, uma grave calamidade pública causada por fortes chuvas e enchentes. Esse cenário impactou diretamente as atividades do CRESSRS, incluindo o funcionamento da gestão e a realização das reuniões dos GTs.

Para 2025, está previsto o retorno das reuniões do GT, com foco no fortalecimento da atuação profissional na política educacional. As agentes fiscais do CRESSRS também irão priorizar visitas de orientação e fiscalização em espaços de trabalho de assis-

tentes sociais na educação.

Os integrantes do GT destacam que ainda há grandes desafios para efetivar a Lei 13.935/2019.

Defendem a necessidade de:

- Inclusão das funções de assistentes sociais e psicólogas(os) em legislações estaduais e municipais;
- Realização de concursos públicos para esses profissionais;
- Ampliação de recursos do Fundeb para viabilizar essas contratações.

Além da mobilização nacional que garantiu a aprovação da lei, agora é fundamental articular sua implementação nos municípios. Isso exige ações diretas junto a prefeituras, câmaras municipais e a organização de grupos, comissões e frentes locais de atuação de assistentes sociais e psicólogas(os).

GT DIREITO À CIDADE EM MEIO URBANO E RURAL

INTEGRANTES: Géssica Cristina Ozelame (Coordenadora), Jaderson Carvalho Rodrigues. Assistente Social de base Luzihê Mendes Martins (PORTARIA 078 DE 26/10/2024)

O GT Direito à Cidade em Meio Urbano e Rural realizou oito (8) reuniões ao longo do ano de 2024, foram discutidas temáticas previstas para o GT no Plano de Metas e ampliada a discussão e a parceria com demais GT's e Comissões, como na reunião promovida pelo GT que abordou o diálogo sobre a Luta Anticapacista e, também, o Ciclo de Debates, especialmente no debate sobre "Desastres e desigualdade: reflexões, desafios e possibilidades para o trabalho de assistentes sociais". As reuniões do GT promoveram debates sobre o exercício profissional na assessoria técnica em Habitação de Interesse Social, sobre a atuação dos assistentes sociais nas políticas habitacionais

e urbanas - em instituições públicas e privadas, atuação em situações de desastre, assim como, representantes do GT estiverem representando o CRESSRS na diretoria executiva do Fórum Nacional de Trabalho Social em Políticas Habitacionais e Urbanas (FNTSPHU) e, como conselheiros, no Conselho Deliberativo do Departamento Municipal de Habitação (DEMHAB) da Prefeitura de Porto Alegre. O ano de 2024 foi marcado, no Rio Grande do Sul, pelo desastre sociopolítico-ambiental que ocorreu no mês de maio, o que exigiu a reorganização das atividades de todos e, na medida do possível, realizamos o acolhimento de profissionais e dialogamos sobre a atuação nas reuniões do GT.

EIXO SEGURIDADE SOCIAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO FORMAÇÃO E TRABALHO PROFISSIONAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMISSÃO DE FORMAÇÃO E TRABALHO PROFISSIONAL

INTEGRANTES: Emilene Oliveira de Bairro (Coordenadora), Jaderson Carvalho Rodrigues, Géssica Cristina Ozelame. **Assistentes Sociais de Base:** Tatiana Reidel, Monique Damascena, Laura Regina da Silva Câmara, Mauricio da Fonseca e Inez Zacarias (PORTARIA 060 DE 26/10/2024)

A comissão se reúne uma vez por mês para discutir as temáticas do exercício profissional dos assistentes sociais, sobre a Política Nacional de Educação Permanente do CFESS, articulando também com as pautas trazidas pelas universidades fazendo uma interlocução do exercício profissional com o estágio supervisionado, junto às entidades que acompanham a formação.

Durante o 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS que ocorreu em Belo Horizonte, tivemos as deliberações do Eixo da Formação que se destacou a importância da educação permanente e também a necessidade de fortalecer os espaços do Fórum Nacional e Regional em Defesa da Formação em Serviço Social, como também o Fórum de Supervisão de Estágio em Serviço Social (FESSS).

Além disso, foi dado ênfase na formação antirracista, anticapacitista, antiLGBTQIA+fóbica, antisssexista e antietarista que perpassam as discussões do conjunto e precisam estar na formação permanente dos assistentes sociais.

No mês de novembro a comissão participou do X FESSS – Fórum de Supervisão de Estágio em Serviço Social, que aconteceu na Universidade Federal de Santa Maria e teve como discussão central as demandas trazidas pelos estudantes e supervisores de estágio em Serviço Social. Ainda em 2024 o CRESSRS se reuniu quatro vezes com o Fórum Regional em Defesa da Formação junto do CRESSSC e CRESSPR enquanto região sul para discutir temas preponderantes da pasta.



X FESSS – Fórum de Supervisão de Estágio em Serviço Social

COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

INTEGRANTES: Aline Vargas Escobar (Coordenadora), Adriele Marlene Manjabosco e Anderson da Silva Fagundes (PORTARIA 61 de 26/10/2024) .

Em 2024, não houveram atividades desta comissão.

EIXO RELAÇÕES INTERNACIONAIS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO COMUNICAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

INTEGRANTES: Sharon Key Robertt Laborido (Coordenadora),
Cíntia Florence Nunes, Aline Vargas Escobar, Tais Morgana Zambillo e Assessora de Comunicação: Mariana de Mattos Pires (PORTARIA 062 DE 26/10/2024)

A comissão de comunicação dos Conselhos Regionais de Serviço Social (CRESS) tem um papel fundamental na mediação entre o conselho e a categoria profissional (assistentes sociais), assim como entre o conselho e a sociedade em geral, visando aprendizados e avanços para se construir uma comunicação na perspectiva que o Serviço Social defende, enquanto direito humano, crítica, dialógica, sem preconceitos, acessível e pedagógica (Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS 4ª edição).

A Política de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS orienta a atuação desta Comissão de Comunicação, baseadas na luta pelo direito à comunicação. Entendemos que esta bandeira precisa ser um compromisso assumido por assistentes sociais, profissionais que lidam cotidianamente com o processo de mediação para o acesso a direitos pela população.

“Ao compreendermos criticamente a comunicação em nosso país e lutarmos para que ela seja concretizada como direito humano, enfrentamos diversos desafios, como a concentração de propriedade no setor comunicacional e a urgência da regulação da mídia no Brasil, no sentido de promover mudanças no setor de comunicação para democratizá-lo” (Política Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS 4ª edição, página 11).

Portanto, o trabalho desenvolvido na Comissão de Comunicação do CRESSRS segue a referência desta política implementada para as gestões do Conjunto

CFESS-CRESS, para todas as comissões e assessorias de comunicação e também para a categoria de assistentes sociais. Principalmente em tempos de enxurradas de informação (mas também desinformação). Nesse sentido, vamos elencar as principais ações realizadas pela Comissão de Comunicação para tornar tangível essas bandeiras de luta.

1. Divulgação das ações do conselho:

Ela é responsável por divulgar atividades, campanhas, eventos, deliberações e posicionamentos políticos do CRESSRS, garantindo que a categoria esteja informada sobre o que está sendo feito em sua representação institucional.

2. Fortalecimento da identidade profissional

A comissão colabora na valorização da profissão, reforçando os princípios éticos e políticos do Serviço Social, e difundindo o projeto ético-político por meio de materiais educativos, publicações e campanhas temáticas.

3. Estímulo à participação da categoria

Através de estratégias de comunicação acessíveis e inclusivas, ela busca promover o engajamento dos assistentes sociais nas ações do conselho, como eventos, assembleias, eleições e fóruns de debate.

4. Transparência e controle social

A comissão contribui para a transparência da gestão ao facilitar o acesso às informações institucio-

nais, permitindo que a categoria acompanhe e participe da condução das ações do CRESS.

5. Enfrentamento da desinformação

Ela combate a disseminação de informações incorretas sobre a profissão e sobre o próprio conselho, promovendo uma comunicação ética e responsável.

6. Relacionamento com a sociedade

Além da interlocução interna, a comissão também atua na construção de uma imagem pública do Serviço Social, dando visibilidade ao trabalho dos assistentes sociais e às pautas da profissão nas mídias sociais, imprensa e outros canais.

No último período, a Comissão de Comunicação esteve presente em praticamente todas as atividades do CRESSRS, ofertando divulgação e cobertura jornalística, através das redes sociais, site e e-mail marketing.

A Comissão tem realizado o trabalho de assessoramento aos NUCRESS e aos Grupos de Trabalho (GTs), construindo junto com as coordenadoras a divulgação das reuniões, monitoramento dos formulários de inscrição e envio do link de acesso às reuniões aos inscritos. O mesmo papel exerce com as seccionais de Pelotas e Caxias do Sul, divulgando suas ações e comunicados importantes, bem como notícias das ações realizadas.

Também é papel desta comissão, republicar e dar visibilidade ao conteúdo produzido pelo CFESS,

publicando nas redes do CRESSRS. A Comissão de Comunicação teve papel estratégico para a gestão na comunicação dos eventos e cursos de formação ofertados, produzindo materiais de comunicação e as certificações dos envolvidos. Organizou ainda as transmissões ao vivo para as atividades do CRESS durante a catástrofe ocorrida, em maio de 2024, no RS, causada pelas fortes chuvas.

A Comissão de Comunicação esteve envolvida nas pautas e lutas da categoria, participando de reuniões e encontros das representações do controle social, auxiliando na comunicação e mobilização das atividades. Um dos objetivos desta comissão, é aproximar a categoria do conselho, promovendo espaços de participação nas divulgações do CRESSRS. Em 2024, cinco assistentes sociais de base produziram conteúdo para as redes sociais.

Neste ano, as integrantes da Comissão de Comunicação participaram de eventos como o Encontro Local e Encontro Descentralizado, no Paraná; o COMUNICASUL, também no Paraná, que promoveu um espaço formativo sobre comunicação acessível e práticas de acessibilidade; o Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, maior espaço deliberativo da categoria de Assistentes Sociais e o Encontro Gaúcho de Assistentes Sociais (EGAS) – Nossa Liberdade é Anticapacitista!, realizado pela gestão “Cress Presente e Forte – Serviço Social pela Democracia”.

Veja alguns números produzidos pela Comissão de Comunicação, no ano de 2024:

EIXO COMUNICAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO COMUNICAÇÃO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Ação de Comunicação:	Quantidade:	Alcance:
Total de publicações realizadas no site	274	66.793 visitas
Total de postagens nas redes sociais (Instagram, Facebook, X, Whatsapp)	399	Facebook: 43.300 contas Instagram: média de 7.105 contas por postagem Whatsapp: 866 contas alcançadas X: média de 62 visualizações por post.
Total de Email Marketing enviados	35	Média de 934,4 visualizações por e-mail.
Total de publicações junto à imprensa	01 (Revista Nexo)	1.474 contas alcançadas
Publicações	01 relatório Plano de Metas 01 Manual de Orientação de Processos Éticos	- -

EIXO

ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMISSÃO ADMINISTRATIVO – FINANCEIRA

INTEGRANTES: Anderson da Silva Fagundes (Coordenador), Dianefer Berté Schwendler, Cíntia Florence Nunes. Como trabalhadores Paulo Roberto Lacerda de Oliveira, Amauri Bonifácio Souza, Bruna Zulian Rotta e Paula Ziglia Bicca (PORTARIA 063 DE 26/10/2024).

A Comissão Administrativo-Financeira do CRESS 10ª Região cumpre papel estratégico na sustentação da estrutura organizacional do Conselho, atuando de forma integrada com as Seccionais de Caxias do Sul e Pelotas. Este espaço institucional consolida-se como instância permanente de debate, planejamento, monitoramento e avaliação das atividades administrativas e financeiras, assegurando o funcionamento qualificado do Conselho e o alinhamento às diretrizes do Conjunto CFESS-CRESS.

Seu objetivo central consiste em garantir uma gestão eficiente dos recursos disponíveis, orientada pelos princípios da legalidade, economicidade, transparência e responsabilidade na aplicação dos recursos públicos. Com isso, busca-se garantir um atendimento ético, democrático e tecnicamente qualificado à categoria de assistentes sociais do Rio Grande do Sul, bem como a manutenção das condições materiais para o exercício das atribuições do Conselho.

Ao longo de 2024, a Comissão promoveu debates e articulações com as trabalhadoras e os trabalhadores do CRESSRS, com a realização de reuniões conforme a demanda da Sede e das Seccionais. Tais encontros permitiram o acompanhamento contínuo das rotinas administrativas, a escuta das equipes e o encaminhamento de deliberações relacionadas à gestão orçamentária e financeira.

No âmbito nacional, durante o 51º Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS, realizado em Brasília, foram debatidos diversos temas, com destaque para o eixo Administrativo-Financeiro. Entre as deliberações, ressaltam-se: a correção de 4,06% nos valores

das anuidades de pessoa física e jurídica; a manutenção do parcelamento desses valores; e a correção de 4,06% das taxas e emolumentos.

Contudo, diante da análise dos relatórios financeiros e da constatação de um déficit significativo na arrecadação, foi aprovada em Assembleia Geral Ordinária, no exercício de 2024, a revisão do valor da anuidade com reajuste de 10%, mantendo-se a possibilidade de parcelamento em até dez vezes. Esta medida visa mitigar os impactos do congelamento das anuidades ocorrido durante o período da pandemia de Covid-19, quando não houve recomposição inflacionária. Em 2022, a Assembleia aprovou reajuste de 10,11%, implementado em 2023. No exercício seguinte, em 2023, foi aplicada apenas a reposição da inflação, no índice de 3,53%. Ainda assim, o Conselho acumula uma defasagem inflacionária relevante, que não será totalmente superada com o reajuste aprovado em 2024.

Assim, o reajuste autorizado configura-se como uma ação estratégica e indispensável para assegurar a continuidade dos serviços prestados pelo CRESSRS, viabilizar o cumprimento das obrigações institucionais e fortalecer a capacidade de investimento em novas ações, sempre orientadas pela valorização da profissão, a defesa dos direitos da categoria e da população usuária dos serviços sociais.

A atualização no valor das anuidades possibilita a cobertura das despesas fixas e variáveis, tais como o pagamento de salários e benefícios das trabalhadoras e trabalhadores do CRESSRS; custos com condomínio, telefonia, energia elétrica e internet;

EIXO

ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

manutenção dos sistemas de informação e demais plataformas tecnológicas; além de outros encargos impactados diretamente pelos reajustes de preços e índices inflacionários.

O CRESSRS mantém atualmente sua sede na cidade de Porto Alegre e duas Seccionais, localizadas nos municípios de Caxias do Sul e Pelotas.

Ainda no contexto do 51º Encontro Nacional, a delegação do CRESS 10ª Região contribuiu com o debate sobre os impactos das catástrofes socioambientais sobre a categoria profissional Comissão de Gestão do Trabalho e suas condições de contribuição. Como desdobramento, foi incluído na agenda nacional o ponto "16.1. Elaborar estudo sobre a possibilidade de isenção de anuidade para profissionais afetadas(os) por catástrofes em âmbito na-

cional", reconhecendo a urgência e a sensibilidade do tema frente à realidade vivenciada por diversos estados, especialmente o Rio Grande do Sul.

No tocante à política de arrecadação, foi mantida a política de descontos para pagamento em cota única das anuidades de pessoa física e jurídica, nos seguintes termos: 15% de desconto para pagamentos realizados em janeiro; 10% para fevereiro; e 5% para março.

A atuação da Comissão Administrativo-Financeira reafirma o compromisso do CRESSRS com a gestão transparente, participativa e comprometida com a ética profissional, consolidando-se como espaço de formulação de estratégias em defesa da categoria, da profissão e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

COMISSÃO GESTÃO DO TRABALHO

INTEGRANTES: Anderson da Silva Fagundes (coordenador), Cíntia Florence Nunes, Ana Lúcia da Silva Magalhães, Dianefer Berté Schwendler. Trabalhadora: Patrícia Silva Garcia (PORTARIA 64 de 26/10/2024).

A Comissão de Gestão do Trabalho tem como missão organizar, orientar e aprimorar a atuação da equipe do CRESS 10ª Região, promovendo a melhoria contínua dos processos internos e enfrentando os desafios cotidianos relacionados ao atendimento à categoria. Suas ações estão voltadas à superação da precarização das condições de trabalho, assegurando dignidade, valorização profissional e qualidade de vida funcional às trabalhadoras e trabalhadores do Conselho. Também busca identificar e implementar alternativas que qualifiquem a gestão do trabalho, com foco tanto na equipe quanto no público atendido.

No ano de 2024, uma das principais ações foi a realização do Processo Seletivo Simplificado nº 001/2024, destinado à contratação de um(a) agente administrativo(a) para a sede, em Porto Alegre, diante de vacância no quadro funcional. Essa medida teve como finalidade garantir a continuidade das atividades operacionais e administrativas do CRESSRS, contribuindo para a manutenção da qualidade no atendimento à categoria profissional. Com vistas ao fortalecimento da estrutura organizacional e à ampliação da equipe, foram intensificadas as articulações para a realização de concurso público, previsto para ocorrer em 2025. Para isso,

instituiu-se a Comissão Especial para Concurso Público, responsável pelos estudos e preparativos do certame, que abrangerá os cargos de agente fiscal e administrativo, conforme as necessidades identificadas. Tal iniciativa expressa o compromisso do CRESS 10ª Região com a valorização do trabalho técnico, a estabilidade das relações laborais e a qualificação do atendimento prestado à categoria e à sociedade.

Ainda no segundo semestre de 2024, o CRESSRS celebrou o Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025, que estabeleceu o reajuste salarial de 3,23% sobre todas as cláusulas econômicas, bem como um

aumento real de 1% sobre os salários já corrigidos, também com incidência nas cláusulas econômicas. O valor do vale-refeição foi reajustado para R\$ 55,79 por dia útil trabalhado. Este acordo é resultado do diálogo permanente com a categoria das trabalhadoras e trabalhadores do Conselho e está disponível para consulta pública no Portal da Transparência do CRESSRS.

Tais avanços representam um importante passo na consolidação de uma política de gestão do trabalho comprometida com os princípios da equidade, valorização profissional e fortalecimento institucional do CRESS 10ª Região.

Gestão do Trabalho

Nº TOTAL Efetivos (sem gratificação)	8
Nº TOTAL Efetivos (com gratificação)	2
Nº TOTAL Cargos Comissionados (não efetivo)	5
Nº TOTAL Cargos Terceirizados (pessoa física)	0
Nº TOTAL Pessoas Jurídicas (empresa de assessoria contábil)	1
Nº TOTAL Pessoas Jurídicas (empresa de assessoria jurídica)	1
Nº TOTAL Estagiárias/os	1

EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO

ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS

INTEGRANTES: Anderson da Silva Fagundes, Cíntia Florence Nunes, Iramar Izabel Reschke do Nascimento, Ana Lúcia da Silva Magalhães e Dianefer Berté Schwendler, tendo como suplente Patrícia Silva Garcia (PORTARIA 65 DE 26/10/2024).

As reuniões foram realizadas conforme a necessidade, sem calendário fixo.

COMISSÃO DE PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO

INTEGRANTES: Simone Felix Marques como coordenadora e Amauri Bonifácio Souza como integrante (PORTARIA 067 DE 26/10/2024).

Assim como as demais comissões, as reuniões ocorreram conforme a demanda, sem um cronograma predefinido.

COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO

INTEGRANTES: trabalhadores Amauri Bonifácio Souza (Presidente), Paulo Lacerda de Oliveira e Patrícia Silva Garcia (PORTARIA 068 DE 26/10/2024).

Realizou reuniões conforme a demanda.

COMISSÃO DE TRANSPARÊNCIA

INTEGRANTES: Dianefer Berté Schwendler (Coordenadora), Jaderson Carvalho Rodrigues, Cíntia Florence Nunes, Anderson da Silva Fagundes. Trabalhadores de referência: Paulo Roberto Lacerda de Oliveira, Daniel Alvarez de Mello Burque, Rafaela Santos de Oliveira, Ana Rita Costa Coutinho (PORTARIA 69 DE 26/10/2024).

No ano de 2024, a Comissão de Transparência promoveu reuniões estratégicas com o objetivo de revisar as abas do Portal da Transparência, abrangendo informações institucionais, contábeis, trabalhistas, de planejamento e de legislação relacionadas ao Conselho Regional de Serviço Social e definir, de forma clara e objetiva, os responsáveis pela alimentação e atualização de cada uma dessas seções. Como resultado desse trabalho, foram inseridos diversos documentos e conteúdos relevantes, abrangendo relatórios contábeis, planos de metas, resoluções, portarias, pareceres do Conselho Fiscal, dados sobre os responsáveis institucionais, entre outros materiais referentes ao exercício anterior.

Destaca-se ainda a criação da nova aba “Denúncias Éticas”, que passou a disponibilizar ao público o formulário para registro de denúncias, o Código Processual de Ética, bem como orientações detalhadas sobre as etapas do processo ético. Essa iniciativa visa garantir maior acessibilidade, clareza e segurança nos procedimentos relacionados à integridade institucional.

COMISSÃO DE ENFRENTAMENTO À INADIMPLÊNCIA

INTEGRANTES: Assistentes Sociais Anderson da Silva Fagundes (Coordenador), Dianefer Berté Schwendler, Trabalhadores/as: Paulo Lacerda de Oliveira, Amauri Bonifácio de Souza e Paula Zigla Bicca (PORTARIA 070 de 26/10/2024).

A Comissão de Enfrentamento à Inadimplência tem como propósito efetivar a Política Nacional do Conjunto CFESS/CRESS, por meio da adoção de procedimentos que vão desde o reconhecimento de débitos e prescrições até a efetiva inscrição em dívida ativa administrativa. Os fluxos de cobrança compreendem notificações prévias para quitação

Para o exercício de 2025, a Comissão continuará a realizar reuniões periódicas, com o propósito de assegurar a constante atualização do Portal da Transparência. Entre as principais metas para o próximo ano, destacam-se:

A implementação efetiva da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando o tratamento responsável e seguro das informações pessoais;

A consolidação da Lei de Acesso à Informação (LAI), fortalecendo o direito de acesso do cidadão às informações públicas;

A criação e operacionalização de canais de comunicação com a sociedade, como o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) e a Ouvidoria, visando promover a escuta ativa e a transparência institucional.

O Conselho reafirma seu compromisso com a promoção da transparência, o fortalecimento dos mecanismos de participação social e o estímulo ao controle social como pilares de uma gestão ética, democrática e responsável.

amigável, geração de Certidões de Dívida Ativa (CDA) e, posteriormente, o protesto das certidões. Todo o processo busca garantir a recuperação de receitas, respeitando os princípios da legalidade e da ampla defesa.

No exercício de 2024, o CRESS 10ª Região registrou um aumento no percentual de inadimplência

EIXO

ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO

ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

em relação ao ano anterior. A taxa de inadimplência referente às anuidades de 2024 foi de 30,71%. No entanto, ao considerarmos a inadimplência do exercício de 2023, esse percentual reduz para 28,15%, o que evidencia a permanência de um desafio significativo para a sustentabilidade financeira do Conselho.

Ao longo do ano, o CRESS manteve 8.961 profissionais ativos/as inscritos/as com situação regular. Dentre esses, 4.975 profissionais efetuaram o pagamento da anuidade de 2024 em cota única e 1.356 realizaram o pagamento integral de forma parcelada. Por outro lado, 966 profissionais não concluíram o parcelamento iniciado, e 1.634 não efetuaram qualquer pagamento referente ao exercício em curso.

Diante desse cenário, as ações de enfrentamento à inadimplência permanecem como uma prioridade estratégica para o Conselho. Além dos procedimentos administrativos, foram realizadas ações de caráter pedagógico e informativo, utilizando os canais de comunicação institucionais de forma sistemática e permanente. Com o objetivo de facilitar a comunicação e a negociação de débitos, planeja-se a implementação de um canal direto entre o Setor Financeiro e as/os profissionais via WhatsApp, para envio de mensagens automáticas com orientações sobre parcelamentos, emissão de boletos e regularização da situação financeira.

Em decorrência do grave desastre ambiental provocado pelas enchentes que atingiram o estado do Rio Grande do Sul em maio de 2024, o CFESS aprovou a Resolução CFESS nº 1071, de 28 de maio de 2024, que autoriza, em caráter excepcional, a adoção de medidas de flexibilização relacionadas às obrigações financeiras de pessoas físicas

e jurídicas inscritas no CRESS 10ª Região.

A normativa estabelece a extensão de prazos para o pagamento das anuidades de 2024, com o objetivo de minimizar os impactos econômicos enfrentados pelas/os assistentes sociais e pelas instituições no contexto da calamidade pública. Dentre as disposições da Resolução, destacam-se:

A transferência das parcelas com vencimento em maio, junho e julho de 2024 para o final dos parcelamentos já firmados até a data de publicação da Resolução, sem a incidência de juros e multas; A isenção das taxas relativas à emissão da 2ª via do Documento de Identidade Profissional (DIP) e do Certificado de Registro de Pessoa Jurídica, para os pedidos realizados no período de 02 de maio a 31 de dezembro de 2024;

A autorização para que o CRESS 10ª Região, mediante requerimento da parte interessada, ressarcia juros e multas decorrentes do atraso no pagamento da cota única da anuidade com vencimento em 15 de maio de 2024, ou da parcela da anuidade referente ao mesmo mês, conforme previsto na Resolução CFESS nº 1.043/2023.

Essas medidas emergenciais demonstram o compromisso do Conjunto CFESS/CRESS com a garantia de condições dignas de exercício profissional, especialmente em contextos de crise, reafirmando os seus princípios ético-políticos.

COMISSÃO DE REGISTROS

INTEGRANTES: Taís Morgana Zambillo (Coordenadora), Mariana Marques Sebastiany, Jaderson Carvalho Rodrigues. Trabalhadoras: Patrícia Silva Garcia, Paula Ziglia Bicca e Bruna Zullian Rotta (PORTARIA 071 DE 26/10/2024).

A Comissão de Registros do CRESSRS (Conselho Regional de Serviço Social da 10ª Região – Rio Grande do Sul) tem como principal função analisar, deliberar e orientar sobre os processos relacionados ao registro profissional de assistentes sociais. Sua atuação é fundamental para garantir que o exercício da profissão esteja em conformidade com as normas legais e éticas estabelecidas pela Lei nº 8.662/1993 e pelas resoluções do CFESS (Conselho Federal de Serviço Social).

Principais atribuições da Comissão de Registros:

- Analisar solicitações de registro profissional:
 - Registro definitivo;
 - Registro provisório (para recém-formadas/os);
 - Transferência de registro de outro CRESS;
 - Cancelamento e reinscrição.
 - Emitir pareceres técnicos:
- Sobre casos que envolvam dúvidas ou situações excepcionais relacionadas ao registro;
- Sobre documentação incompleta, diplomas estrangeiros ou outros casos que demandem avaliação especializada.
- Zelar pela legalidade dos registros;
 - Verificar se os documentos apresentados estão em conformidade com a legislação;
 - Garantir que somente profissionais habilitados exerçam legalmente o Serviço Social.
 - Apoiar a fiscalização do exercício profissional:

Em articulação com o setor de fiscalização, contribui para identificar possíveis irregularidades quanto ao registro.

- Contribuir para a política de orientação do CRESSRS:

Auxilia na construção de orientações e esclarecimentos à categoria sobre os procedimentos de registro e sua importância.

A consolidação da Lei de Acesso à Informação (LAI), fortalecendo o direito de acesso do cidadão às informações públicas;

A criação e operacionalização de canais de comunicação com a sociedade, como o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), o Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) e a Ouvidoria, visando promover a escuta ativa e a transparência institucional.

O Conselho reafirma seu compromisso com a promoção da transparência, o fortalecimento dos mecanismos de participação social e o estímulo ao controle social como pilares de uma gestão ética, democrática e responsável.

INSCRIÇÃO (PRINCIPAL E SECUNDÁRIA), TRANSFERÊNCIA, CANCELAMENTO E REINSCRIÇÃO DE PESSOA FÍSICA E PESSOA JURÍDICA:

- 11.490 inscrições PRINCIPAIS que se mantém, com a situação ATIVA, independentemente de sua situação de adimplência / inadimplência, inclu-

EIXO

ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO

ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

do as inscrições REMIDAS até 31/12/2024(considerando anos anteriores).

- 8.961 inscrições de PRINCIPAIS - ATIVOS PAGANTES, que possuem o dever de pagar a anuidade. Incluindo os que estão em situação de adimplência/inadimplência e excluindo as inscrições REMIDAS em 31/12/2024 (considerando anos anteriores).

- 2.529 inscrições PRINCIPAIS - ATIVAS REMIDAS, ou seja, profissionais com mais de 60 anos e que, portanto, de acordo com a Resolução CFESS 427/2002, estão DISPENSADOS/AS do pagamento de suas anuidades, em 31/12/2024 (considerando anos anteriores).

- 20 inscrições SECUNDÁRIAS que se mantém, no Regional com a situação ATIVA, em 31/12/2024 (considerando anos anteriores).

- 448 inscrições PRINCIPAIS deferidas de Pessoa Física, no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024. (excluindo reinscrições).

- 112 reinscrições deferidas de Pessoa Física no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024.

- 35 inscrições ATIVAS de Pessoa Jurídica, em 31/12/2024 (considerando anos anteriores).

- 06 inscrições deferidas de Pessoa jurídica, no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024).

- 46 inscrições TRANSFERIDAS deferidas de Pessoa Física no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024).

- 245 inscrições CANCELADAS deferidas de Pessoa Física no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024).

- 01 inscrição CANCELADAS deferidas de Pessoa jurídica deferidas no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024).

- 02 pedidos de ISENÇÕES de pagamento de anuidade DEFERIDAS no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024) (vide Resolução de Anuidades vigente).

- 87 Certidões de Responsabilidade Técnica emitidas, no ano de 2024, ou seja, de 1º/01/2024 até 31/12/2024).

- 1279 Documento de Identidade Profissional – DIP aprovado para impressão, no ano de 2024 .

- 817 Documento de Identidade Profissional – DIP entregue às/aos profissionais, no ano de 2024

- 972 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS PROCESSADOS, no ano de 2024.

COMISSÃO DE COMPRA DA NOVA SEDE

INTEGRANTES: Ana Lúcia da Silva Magalhães (Coordenadora) e Anderson da Silva Fagundes (PORTARIA 83 DE 28/05/2023).

A Comissão de Aquisição da Nova Sede não realizou reuniões durante o ano de 2024.

COMISSÃO DE INTERIORIZAÇÃO E NUCLEAÇÃO

INTEGRANTES: Mariana Marques Sebastiany (coordenadora), Ana Lúcia da Silva Magalhães, Dianefer Berté Schwendler, Iramar Izabel Reschke do Nascimento e Taís Morgana Zambillo. **Assistentes Sociais de Base:** Rafaela Lopes Casarin. **Assessora Técnica em Serviço Social:** Ana Rita Costa Coutinho (PORTARIA 72 DE 26/10/2024).

A Comissão de Nucleação e Interiorização tem atuado de acordo com as Diretrizes Nacionais acerca da Interiorização das ações políticas do CRESS 10ª Região, fortalecendo espaços descentralizados de articulação e organização dos(as) assistentes sociais, através dos Núcleos de Base - NUCRESS, com a intenção de promover a democratização da gestão pública do CRESS, efetivando atividades de educação permanente para a categoria e acompanhando as representações do CRESS 10ª Região nos Conselhos, Fóruns e Frentes. Neste sentido, de forma sistemática, realizou acompanhamento dos núcleos, juntamente com as assessorias técnicas em Serviço Social e de Comunicação, apoiando e orientando seus processos organizativos e nas articulações com a categoria de base.

A Comissão realizou 10 (dez) encontros, 1 (um)

híbrido e os demais de forma on-line, de janeiro a outubro, para diálogo e encaminhamentos em torno de questões que envolviam os NUCRESS, planejamento, entre outras pautas.

Em 2024, o CRESS 10ª Região deliberou 07 (sete) trocas de coordenações de núcleos, indicadas pelos mesmos. Além disso, deliberou pela troca de 19 (dezenove) representações, de 19 (dezenove) conselhos de políticas públicas e de defesa de direitos, as quais foram indicadas pelos NUCRESS de diferentes regiões do Estado.

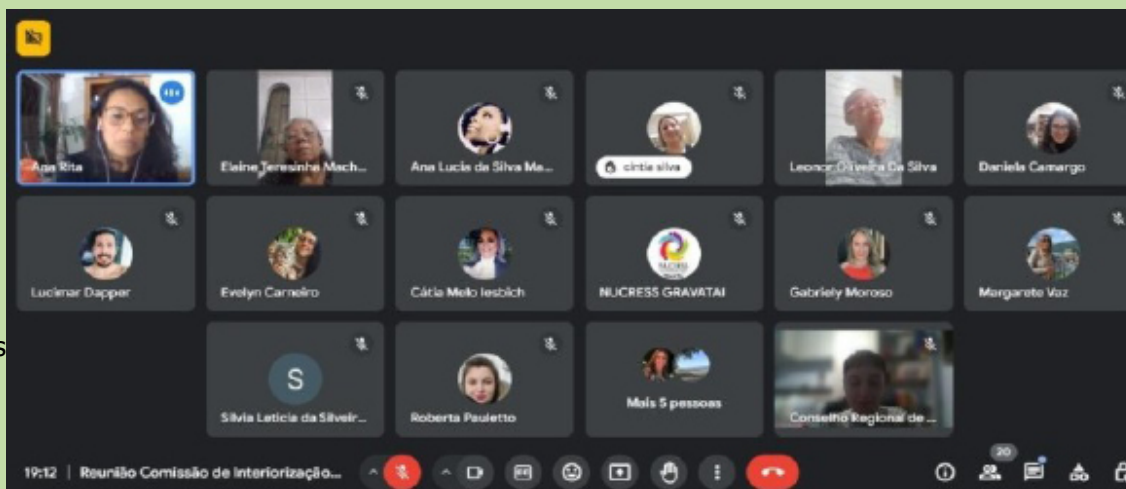
Em 25 (vinte e cinco) de abril, a Comissão realizou reunião on-line com as coordenações de NUCRESS, em que foram repassados informes e orientações. Participaram 17 (dezesete) integrantes de coordenações de 8 (oito) NUCRESS.

EIXO

ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)



Registro da reunião realizada com as coordenações de NUCRESS

EIXO ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Foram realizadas 6 (seis) atividades presenciais junto aos NUCRESS, em que participaram assistentes sociais de distintos municípios, sendo que havia de 5 (cinco) até 30 (trinta) participantes em cada uma, as quais seguem descritas a seguir:

Em 17 (dezessete) de fevereiro, reunião com o NUCRESS Lagoa, no Município de Rio Grande, com a participação de conselheiros(as) da gestão do CRESS 10ª Região e assessora técnica em Serviço Social, para diálogo e orientações à categoria,

quando também ocorreu a entrega coletiva de Documentos de Identificação Profissional (DIPs).

Em 20 (vinte) de março, reunião com o NUCRESS Alvorada, no Município de Alvorada, com a participação da conselheira da gestão do CRESS 10ª Região e assessora técnica em Serviço Social, para diálogo e orientações à categoria.

Em 05 (cinco) de abril, reunião com o NUCRESS Centro, no Município de Santa Maria, com a participação de conselheiros(as) da gestão do CRESS 10ª

Atividade realizada junto ao NUCRESS Lagoa



Região. Foi realizada uma formação sobre a luta anticapacitista, facilitada por convidada, em consonância com a deliberação do Conjunto CFESS-CRESS sobre o tema. As conselheiras trouxeram orientações e informações à categoria e entregaram DIPs.

Em 06 (seis) de abril, reunião com o NUCRESS Cachoeira do Sul, no Município de Cachoeira do Sul, com a participação de conselheiros(as) da gestão do CRESS 10ª Região. Foi realizado um diálogo a

respeito da luta anticapacitista, seguido de entrega coletiva de DIPs.

Em 18 (dezoito) de abril, reunião com o NUCRESS Vale do Caí, no Município de Feliz, com a participação de conselheiros(as) da gestão do CRESS 10ª Região e a assessora técnica em Serviço Social. Foi realizada uma roda de conversa a respeito da luta anticapacitista. Também houve a entrega coletiva de DIPs à categoria e momentos para trocar outras informações sobre o Conselho e as lutas da categoria.



Atividade realizada junto ao NUCRESS Centro



Atividade realizada junto ao NUCRESS Cachoeira do Sul

Em 8 (oito) de novembro, reunião com o NUCRESS Novo Hamburgo, no Município de Novo Hamburgo, com a participação de conselheiros(as) da gestão do CRESS 10ª Região. Ocorreu diálogo sobre o papel dos NUCRESS como instância de articulação da categoria e foi pautada a reorganização deste Núcleo. Também foram entregues DIPs.

EIXO

ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

A Comissão também buscou reativar o NUCRESS Carazinho e NUCRESS Campos de Cima da Serra, mapeados como inativos, sendo que o segundo, conforme o Relatório de Transição de Gestão do CRESS-RS 2020-2023, havia solicitado desligamento de suas atividades em janeiro de 2023. Para tanto, divulgou convite para reunião on-line pelas redes sociais do CRESS-RS e por e-mail para integrantes da abrangência do NUCRESS, com o objetivo de dialogar a respeito da situação do núcleo. Tal ação encontra embasamento na Resolução CRESSRS Nº 008/2020, quando dispõe, no artigo 13º, que "O NUCRESS poderá ser extinto mediante decisão coletiva dos participantes através do envio pela Coordenação de requerimento com justificativa para Gestão do CRESS 10ª Região deliberar em reunião do Conselho Pleno. §1º A solicitação de extinção somente será deliberada após reunião com amplo chamado por parte do CRESS 10ª Região, via mala direta e/ou e-mail a todos/as profissionais residentes ou atuantes na área de abrangência do NUCRESS".

Assim, em 13 (treze) de abril, realizou a reunião sobre o NUCRESS Carazinho, em que participou uma pessoa e foi deliberado pela realização de uma nova chamada para outra reunião. Em 24 (vinte e quatro) de abril, realizou a reunião sobre o NUCRESS Campos de Cima da Serra, mas não houve participação ou qualquer retorno da categoria que compõe a sua abrangência. Dessa forma, tendo sido esgotadas as ações para mantê-lo ativo, esta Comissão sugeriu ao Conselho Pleno do CRESS-RS que o Núcleo fosse formalmente fechado, o qual acatou e deliberou pela inclusão do município que compunha a sua abrangência em outro NUCRESS da região.

Já em maio, esta Comissão auxiliou na mobilização das coordenações de NUCRESS para participarem da roda de conversa com o CRESS-RS, em que foi dialogado sobre o desastre ocorrido no estado e contou com a participação de 27 (vinte e sete) pessoas, de diferentes municípios. O espaço ocorreu tendo em vista as demandas e os desafios para o trabalho profissional colocados pelo contexto e considerando que os NUCRESS são espaços fundamentais que contribuem com a defesa do projeto ético-político profissional, bem como reúnem e estão próximos dos(as) assistentes sociais, em seus territórios de trabalho e vivência.

Buscando aproximar e proporcionar formação di-



**I ENCONTRO DE
REPRESENTAÇÕES
DO CRESSRS NOS
ESPAÇOS PÚBLICOS OU
DA SOCIEDADE CIVIL**

Público-alvo: assistentes sociais representantes titulares e suplentes do CRESSRS nos espaços públicos ou da sociedade civil, indicados e indicadas por deliberação pelo Conselho Pleno do CRESSRS e portaria emitida pelo Conselho. Coordenações de NUCRESS também são convidadas.

Convidadas:
Léa Maria Ferraro Biasi (assistente social)
Leila Aparecida Cunha Thomassim (assistente social)

**09 DE OUTUBRO
13H15 ÀS 17H**
**REUNIÃO ON-LINE
VIA GOOGLE MEET**

CRESSRS
CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL - 10ª REGIÃO

reacionada, a Comissão realizou em 09 (nove) de outubro o I Encontro de Representações do CRESSRS nos Espaços Públicos ou da Sociedade Civil, de forma on-line, que contou com 31 (trinta e um) participantes. O evento teve como público-alvo representações titulares e suplentes do CRESS-RS nos espaços públicos ou da sociedade civil, tais como conselhos de políticas públicas e de defesa de direitos, comissões especiais, fóruns, frentes de lutas e demais entidades, os(as) quais já foram indicados(as) para a representação, por meio de deliberação pelo Conselho Pleno do CRESSRS e portaria emitida por este Conselho. Coordenações de NUCRESS também foram convidadas. No evento, duas assistentes sociais convidadas abordaram sobre o histórico e o funcionamento do controle social no Brasil, assim como sobre o papel das representações do CRESSRS em conselhos de

políticas públicas e de defesa de direitos, comissões especiais, fóruns, frentes de lutas e afins. A Comissão de Interiorização e Nucleação também apresentou o documento Bandeiras de Luta do Conjunto CFESS-CRESS, uma publicação do CFESS (2019), e abordou sobre os compromissos das representações do CRESS-RS conforme a Resolução CRESS-RS Nº 09/2020. Além disso, foi destinado um momento para relatos de experiências dos NUCRESS com relação às representações do CRESS-RS. A Comissão também participou ativamente das duas reuniões do Conselho Pleno Ampliado com as coordenações de NUCRESS, ocorridas em junho e outubro, auxiliando na mobilização das mesmas para a participação e contribuindo com orientações durante a atividade:

Reunião de Conselho Pleno Ampliado do CRESSRS, que pautou os desafios para a implementação da Lei Nº 13.935/2019



EIXO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EIXO ADMINISTRATIVO- FINANCEIRO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)



Reunião de Conselho Pleno Ampliado do CRESSRS, que debateu situação do desastre ocorrido no RS

A primeira aconteceu, excepcionalmente, no formato híbrido devido às possíveis dificuldades com deslocamento devido ao desastre ocorrido no mês de maio de 2024, no Rio Grande do Sul. Participaram 14 (quatorze) coordenações de núcleos além de representantes das Seccionais de Pelotas e Caxias do Sul. A pauta central do encontro foi a situação de desastre no RS, que, segundo avaliação dos(as) presentes, atingiu a todos e todas, de formas diferentes, e trouxe inúmeros desafios enquanto profissionais do Serviço Social. Entre os pontos tratados no Conselho Pleno Ampliado, destacam-se as dificuldades encontradas nas relações com a gestão nos municípios e as limitações do poder público em relação à situação de calamidade. Também foi refletido sobre a relação profissional e de voluntariado e como foi preciso demarcar

a diferença entre assistencialismo e o trabalho do Serviço Social, bem como sobre o quanto a categoria foi requisitada para lidar com a catástrofe. Foram apresentadas as ações realizadas pelo Conselho em decorrência do desastre até o momento. A segunda reunião teve como pauta as atribuições e competências do Serviço Social na Educação Básica e desafios para a regulamentação da Lei Nº 13.935/19 nos municípios e contou com a participação de cerca de 20 (vinte) pessoas, as quais eram coordenações dos NUCRESS, representantes das Seccionais de Pelotas e Caxias do Sul, agentes fiscais e gestão. Além destes, também participaram 3 (três) assistentes sociais convidados(as) que trabalham na área e que explanaram sobre o tema.



Seminário Nacional
Serviço Social, Femi-
nismos e Diversidade
Tr

EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Em 2024, O CRESSRS realizou eventos e integrou a agenda de eventos do conjunto CFESS-CRESS, além de participar como convidado de eventos de outras instituições. Em março de 2024, a conselheira vice-presidenta do CRESSRS, Ana Lúcia Magalhães, foi convidada para mesa de abertura da Semana do Serviço Social UFRGS, no dia 18/03, com a palestra "Ética e Trabalho Profissional: dilemas e desafios do tempo presente", com mediação da Prof. Dra. Tatiana Reidel. Em junho de 2024, as agentes fiscais do CRESSRS participaram do evento promovido pelo CFESS:

16º Seminário Nacional das COFIs, para debater o exercício profissional na orientação e fiscalização, de 20 a 22 de junho. A Seccional Caxias do Sul do CRESSRS realizou, no dia 19/08/2024, o evento "Autonomia profissional e assédio moral: fortalecendo a autonomia e combatendo o assédio a partir de diálogos e ações conjuntas", com os convidados Adão Araújo Júnior, Assessor jurídico do Senalba Caxias do Sul e Fabíola Fischer, Agente Fiscal do CRESSRS. A reunião foi híbrida na Seccional Caxias do Sul (Av. Júlio de Castilhos, 1051 - Centro, Caxias do Sul) e pelo Google Meet.

EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Em 27/08/2024 aconteceu o Seminário Estadual de Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans, preparatório para o "Seminário Nacional Serviço Social, Feminismos e Diversidade Trans", na cidade de Belo Horizonte (MG), dia 03 e 04 de setembro de 2024. No seminário local, os convidados e convidadas foram: Lins Robalo: assistente social, Mestre em Ciências Sociais; Tainã Caye Dahlem: assistente social, residente da Residência Multiprofissional em Atenção Básica; Lucas Selvino: estudante do curso de Serviço Social e estagiário do Ambulatório LGBTQIA+ de São Leopoldo, com embaixador de Guilherme Gomes Ferreira, coordenador do GT Diversidade Sexual e de Gênero.

A ementa discutida foi: O trabalho profissional de assistentes sociais com a população trans e travesti; Qual o papel do Serviço Social diante de situações que envolvem discriminação em relação à identidade de gênero e orientação sexual?; compartilhamento de experiências profissionais e sugestões de fontes para refletir sobre diversidade sexual e de gênero, podendo ser de natureza bibliográfica, artística, musical e cultural.

Na etapa nacional do seminário, participaram Silvana Mar, assistente social e professora da Universidade do Estado do Rio Grande do Norte/Uern. A militante travesti e educadora popular, Amanda Palha, e Mayara Saraiva, assistente social e mestra em Serviço Social pela Uern. Ocorreu o debate sobre "O exercício profissional de assistentes sociais com pessoas Trans nos serviços e políticas públicas", com Liliane Caetano, Agnaldo Engel, Thiago Stephan Moreira e Pam Herrera. E na última mesa de debate foi abordado "Feminismos e diversidade Trans: desafios para o trabalho profissional comprometido com a luta anticapitalista, antipatriarcal,

antirracista e transincludente", com Rayane Noronha Oliveira, Bruna Benevides (Antra), Jovanna Baby (Fonatrans) e Fabian Algarte (Ibrat).

O CRESSRS também foi apoiador de debates e rodas de conversa realizadas pela Frente Gaúcha em Defesa do SUAS e da Seguridade Social. No dia 28/11/2024, a roda de conversa com tema da "Auxílio Reconstrução: impactos no cotidiano dos CRAS". Já no dia 12/09/2024, foi realizada a roda de conversa com o tema: "O posicionamento do SUAS frente à implantação dos centros humanitários de acolhimento".

No final de novembro, a Seccional Pelotas do CRESSRS participou como apoiadora do 2º Workshop "Processo de Trabalho do Assistente Social na Saúde – Nos Trilhos do SUS", promovido pelo Núcleo de Serviço Social da Secretaria Municipal de Saúde de Pelotas (Nuseso/SMS). O evento, realizado na Escola Senac, reuniu assistentes sociais da SMS, de outros serviços de saúde e da Rede Intersetorial.

Durante o evento, diversos aspectos da profissão foram discutidos, com foco na atuação das/os assistentes sociais no SUS. Desde a implantação do SUS, as/os assistentes sociais têm desempenhado um papel essencial na organização e estruturação de serviços, programas e projetos da SMS, consolidando sua presença como agentes fundamentais no fortalecimento da saúde pública.

ENCONTROS DO CONJUNTO CFESS-CRESS

Como ocorre todos os anos, os encontros do conjunto CFESS-CRESS de 2024 foram realizados em:

- 13/07/2024 - Encontro Local, em Porto Alegre (RS)

- 02/08/2024 a 04/08/2024 - 51º Encontro Descentralizado da Região Sul (PR)

- 05/09/2024 a 08/09/2024 - 51º Encontro Nacional, em Belo Horizonte (MG)

Os eventos debatem e abordam diversos eixos temáticos que orientam a ação da categoria, divididos pelos eixos Seguridade Social, Orientação e Fiscalização, Ética e Direitos Humanos, Administrativo-Financeiro, Formação/Relações Internacionais e Comunicação.

Neste ano, a delegação do CRESSRS articulou a aprovação de um tema muito importante no eixo Administrativo-Financeiro. Foi contemplada elaboração de estudo sobre a possibilidade de isenção

de anuidade para profissionais afetados e afetadas por catástrofes em âmbito nacional. A proposta contemplará todos os CRESS que vierem a passar por uma situação de desastre, considerando o impacto do capitalismo no meio ambiente, que provoca escassez dos recursos naturais e o aquecimento da Terra, causando alarmantes chuvas, enchentes, secas, queimadas, entre outros desastres.

O 51º Encontro Nacional reuniu 384 assistentes sociais das 5 regiões brasileiras, dentre profissionais de base – eleitas e eleitos em assembleia dos CRESS -, direções dos CRESS e do CFESS, representantes da Abepss e da Enesso, bem como trabalhadoras e trabalhadores dos Conselhos. O evento aprovou 23 moções, que constarão do relatório final do encontro.

Delegação CRESSRS para os encontros do conjunto



EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

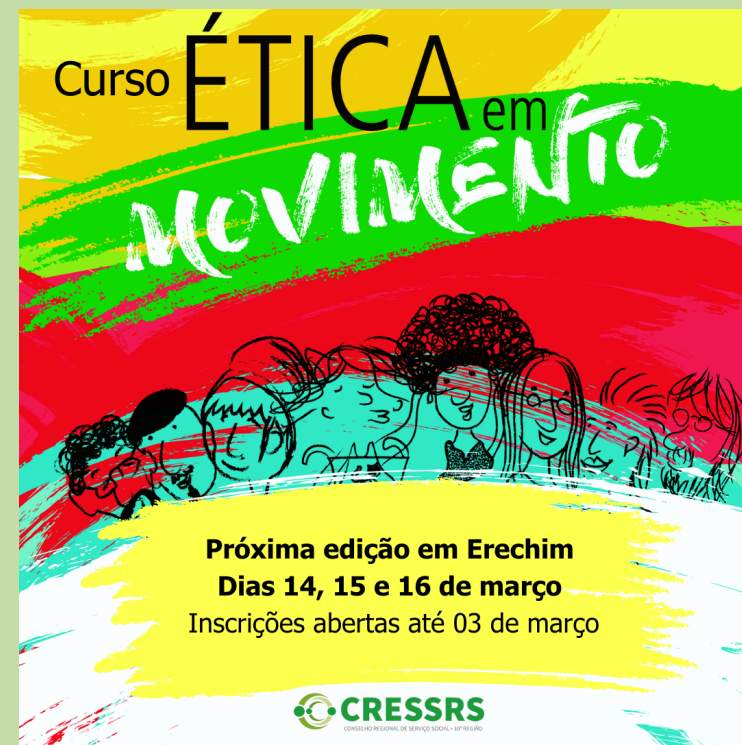
ÉTICA EM MOVIMENTO

Foi realizado nos dias 14, 15 e 16 de março, na cidade de Erechim(RS), uma edição do Curso Ética em Movimento, ofertada pelo CRESSRS. Com inscrição gratuita, o curso tem objetivo de proporcionar um espaço de diálogo e formação continuada junto à categoria profissional.

O público-alvo são assistentes sociais que estejam com o registro ativo no CRESSRS e adimplentes. As/os participantes passam a compor um grupo de profissionais aptas a participarem das Comissões de Instrução Processual, responsável pelos processos éticos.

Esta edição abrangeu os municípios que integram o NUCRESS Alto Uruguai (Aratiba, Áurea, Barão de Cotegipe, Barra do Rio Azul, Benjamin Constant, Campinas do Sul, Carlos Gomes, Centenário, Charrua, Cruzaltense, Entre Rios do Sul, Erebangó, Erechim, Erval Grande, Estação, Floriano Peixoto, Faxinalzinho, Gaurama, Getúlio Vargas, Ipiranga do Sul, Itatiba do Sul, Jacutinga, Marcelino Ramos, Mariano Moro, Paulo Bento, Ponte Preta, Quatro Irmãos, São Valentim, Sertão, Severiano de Almeida, Três Arroios, Viadutos).

Foram abordados temas referentes aos fundamentos sócio históricos da Ética, bem como, os elementos conceituais e teóricos essenciais à compreensão da Ética profissional, objetivando a defesa e fortalecimento do Projeto Ético-Político e valores emancipatórios.



Próxima edição em Erechim
Dias 14, 15 e 16 de março
Inscrições abertas até 03 de março

ENCONTRO GAÚCHO DE ASSISTENTES SOCIAIS (EGAS)

O Conselho Regional de Serviço Social 10ª Região (CRESSRS) realizou, no dia 07/12/2024, o 17º Encontro Gaúcho de Assistentes Sociais (EGAS) - "Nossa Liberdade é Anticapacitista!", no local NAU Live Spaces, em Porto Alegre.

Na mesa de abertura, estiveram presentes a presi-

denta do CRESSRS, Cíntia Florence, a conselheira do CFESS Alana Barbosa Rodrigues, a representante da ABEPSS, Monique Damascena, e o representante da ENESSO, Bi Pinheiro. Pela manhã, aconteceu o primeiro diálogo do dia, intitulado "Serviço Social na Luta Anticapacitista", com as convidadas

assistentes sociais Mariana Hora e Daiane Mantonelli e mediação da assistente social Fernanda Vicari. Segundo dados apresentados, 18,9 milhões de brasileiros possuem algum tipo de deficiência, o que representa 8,9% da população.

Na parte da tarde, aconteceu a palestra "Serviço Social e movimentos sociais: a luta anticapacitista pulsa liberdade!", com as convidadas assistente social e Doutora em Serviço Social, Idília Fernan-

des, a militante sócio-política, Josiane França, o Educador Social com atuação em serviço de acolhimento institucional, Rhy Campos, e a mediadora assistente social consultora em diversidade e inclusão, Clarissa Constant.

O 17º EGAS também fez menção ao PL 4614/2024 que ataca o BPC, refletindo em retrocessos às pessoas com deficiência e idosas. O conjunto CFESS-CRESS exige a retirada do projeto da Câmara dos

"Por um mundo onde sejamos socialmente iguais, humanamente diferentes e totalmente livres": 17º EGAS debateu a luta anticapacitista



Divulgação 17º EGAS

EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

I CICLO DE DEBATES SERVIÇO SOCIAL E DESASTRES

Em decorrência da enchente de maio de 2024, o CRESSRS realizou uma série de eventos online, intitulados I Ciclo de Debates Serviço Social e Desastres, com debates com transmissão ao vivo pelo canal do Youtube. A 1ª edição contou com a palestra "O trabalho do Serviço Social no contexto de desastres", no dia 20/05/24, às 19h, com as convidadas Nadianna Marques, assistente social e professora da UFSM e Adriana Dutra, assistente social, professora da UFF e conselheira do CFESS. A segunda edição do ciclo teve como tema "O trabalho do Serviço Social no contexto de desastres: estratégias de planejamento e exercício profissional", com o convidado Charles Toniolo, assistente social e professor na UFRJ, e a convidada Loiva de Oliveira, assistente social e professora da UFRGS. Foi realizado no dia 31/05/2024, às 19h, on-line. A terceira rodada teve como palestra "desastres e desigualdade: reflexões, desafios e possibilidades", com realização no dia 18/06/24, às 19h. As convidadas foram as assistentes sociais Luzihê Mendes Martins e Dora Vargas. O último episódio do ciclo foi o diálogo "Saúde Mental no contexto de crise socioambiental e humanitária", no dia 03/07/2024, às 19h, com as convidadas Gisele Selistre Ramon, assistente social da Prefeitura Municipal de Porto Alegre/ Fundação de Assistência Social e Cidadania – FASC e doutoranda em Serviço Social pela PUCRS e Rachel Gouveia Passos, assistente social, pesquisadora, professora e escritora e pós-doutora em Serviço Social e Políticas Sociais pela UNIFESP. Os debates do I Ciclo de Serviço Social e Desastres do CRESS-RS promoveram uma reflexão crítica sobre a atuação profissional diante da crise

socioambiental e humanitária no Rio Grande do Sul, caracterizando o desastre como um fenômeno social que aprofunda as desigualdades em um contexto de neoliberalismo e degradação ambiental. Foi consensual a necessidade de que o trabalho do assistente social seja técnico, especializado e militante, pautado no Projeto Ético-Político da profissão, e que rejeite a lógica do favor e do voluntarismo, garantindo o acesso total e integral aos direitos e recursos públicos para a população atingida.

As discussões enfatizaram que a ação profissional exige a sistematização crítica da realidade e a valorização das narrativas dos usuários, elementos

I CICLO DE DEBATES SERVIÇO SOCIAL E DESASTRES

**Saúde Mental no contexto de crise
socioambiental e humanitária**

Convidadas:

03/07
Quarta-feira
19h



Gisele Selistre Ramon
Assistente Social
especialista em
Gestão de Saúde



Rachel Gouveia Passos
Assistente Social,
pesquisadora,
professora e escritora



TRANSMISSÃO AO VIVO
Canal CRESS RS no Youtube



essenciais para a construção de políticas de médio e longo prazo e para a luta pela ampliação dos serviços públicos (como SUAS e a Rede de Atenção Psicossocial – RAPS), que se encontram precarizados. Por fim, houve um destaque para a Saúde Mental como uma expressão da questão social, que atinge o conjunto da população e dos próprios trabalhadores, sendo fundamental o uso da perspectiva interseccional para combater o racismo ambiental, a patologização do sofrimento e a necessidade de fortalecer espaços coletivos de cuidado, mobilização e luta.

Ocorreram, ainda, dois eventos online para debater a atuação profissional durante desastres socioambientais: “O trabalho da/o Assistente Social

em emergências em desastres: ação e reflexão no pós-emergência; dia 14 de junho, às 18h20, com mediação de Fabíola Fischer (Agente Fiscal Seccional Caxias do Sul) e Marli Rejane Caldeirão (Agente Fiscal Seccional Pelotas); roda de conversa com o tema “A Atuação do Serviço Social em Emergências e Desastres”, dia 06 de junho, às 18h20, de forma remota, pelo Google Meet, com a presença das convidadas: Marli Rejane Caldeirão - Agente fiscal na Seccional Pelotas; Andreia de Souza - Assistente social da Secretaria Municipal de Assistência Social de Pelotas e Sheila Perez - Assistente social coordenadora na Seccional Pelotas.

EVENTOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

REPRESENTAÇÃO EM CONSELHOS DE DIREITOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

REPRESENTAÇÃO EM CONSELHOS DE DIREITOS EM 2024

RIO GRANDE DO SUL:

CONSELHO ESTADUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS SOBRE DROGAS DO RS - CONED

CONSELHO ESTADUAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA - COEPEDE

CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE – CES/RS

FÓRUM ESTADUAL DOS TRABALHADORES - FETSUAS

FRENTE GAÚCHA EM DEFESA DO SUAS E DA SEGURIDADE SOCIAL

PORTO ALEGRE:

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE PORTO ALEGRE

PELOTAS:

CONSELHO MUNICIPAL DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL SUSTENTÁVEL DE PELOTAS

PASSO FUNDO:

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE PASSO FUNDO

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE PASSO FUNDO

CONSELHO MUNICIPAL DO IDOSO DE PASSO FUNDO

CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DAS MULHERES DE PASSO FUNDO

SANTA CRUZ DO SUL:

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SANTA CRUZ DO SUL

SANTO ÂNGELO:

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE SANTO ÂNGELO

SERTÃO SANTANA:

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE SERTÃO SANTANA

NOVA PETROPÓLIS:

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE NOVA PETRÓPOLIS

URUGUAIANA:

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE URUGUAIANA

TAQUARI:

CONSELHO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE TAQUARI

BENTO GONÇALVES:

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE BENTO GONÇALVES

PROTÁSIO ALVES:

CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE DE PROTÁSIO ALVES

NOVO HAMBURGO:

CORREGEDORIA MUNICIPAL DOS CONSELHOS TUTELARES DE NOVO HAMBURGO

REPRESENTAÇÃO EM CONSELHOS DE DIREITOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

VALORES TOTAIS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

VALOR TOTAL EFETIVAMENTE GASTO COM A FUNÇÃO DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS 10ª Região apresentou um gasto R\$ 1.086.181,71 em atividades de fiscalização no ano de 2024.

VALOR TOTAL GASTO COM AS DEMAIS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

O Conselho Regional de Serviço Social - CRESS 10ª Região apresentou um gasto de R\$ 709.159,96 em demais atividades finalísticas no ano de 2024.

VALOR TOTAL GASTO COM INDENIZAÇÕES A CONSELHEIROS/AS

O Artigo 40 do Estatuto do Conjunto CFESS-CRESS estabelece que os membros do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) e dos Conselhos Regionais (CRESS) não podem receber remuneração pelo exercício de seus mandatos, sendo proibida qualquer relação de emprego com o CFESS ou CRESS. Portanto, de acordo com este estatuto, não são realizados pagamentos de jetons a conselheiros. São pagas diárias e/ou ressarcimentos para cobrir despesas com alimentação, deslocamento e hospedagem.

DETALHAMENTO DA DESPESA COM PESSOAL: COMPARATIVO DOS ÚLTIMOS ANOS E JUSTIFICATIVA PARA O AUMENTO/DIMINUIÇÃO

Nos últimos anos, os gastos com pessoal, encargos sociais e benefícios do Conselho Regional de Serviço Social da 10ª Região (CRESSRS) foram os seguintes:

2021: R\$ 1.513.042,11

2022: R\$ 1.895.997,48

2023: R\$ 1.858.662,70

2024: R\$ 1.795.341,67

A partir de 2023, houve mudanças significativas na composição dessas despesas. A contratação da assessoria contábil permaneceu sendo realizada por meio de pessoa jurídica. Da mesma forma, a assessoria jurídica, anteriormente contratada como pessoa física, foi substituída por contrato com pessoa jurídica, após a posse da gestão 2023-2026. Com isso, esses valores deixaram de compor a linha de despesa com pessoal, sendo reclassificados na rubrica de contratação de serviços. Em 2024, foi firmado Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que assegurou a recomposição inflacionária de 3,23%, acrescida de ganho real de 1% sobre todas as cláusulas econômicas às trabalhadoras e aos trabalhadores do CRESSRS. Ainda nesse exercício, registrou-se a vacância de um cargo em março, cuja reposição ocorreu apenas em dezembro, por meio de Processo Seletivo Simplificado, o que também contribuiu para a redução da despesa total com pessoal. Essas alterações refletem o compromisso da gestão com a valorização das condições de trabalho e a responsabilidade na gestão dos recursos públicos, buscando conciliar eficiência administrativa e sustentabilidade financeira.

GESTÃO DE PESSOAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Nome	Formação exigida para o cargo	Cargo exercido	Carga horária	Salário
Amauri Bonifácio Souza	Ensino Médio	Auxiliar Administrativo	30h/Semanais	R\$ 2.836,36
Ana Rita Costa Coutinho	Ensino Superior em Serviço Social	Assessora Técnica em Serviço Social	30h/Semanais	R\$ 6.565,21
Bruna Rotta Zulian	Ensino Médio	Assessora Administrativa	30h/Semanais	R\$ 2.722,99
Daniel dos Santos	Ensino Médio	Agente Administrativo	30h/Semanais	R\$
Daniel Alvarez de Melo Buarque Ribeiro	Formação em Tecnologia da Informação	Assessor em Tecnologia da Informação	20h/Semanais	R\$ 4.979,09
Fabiola Maria Fischer da Silva	Ensino Superior em Serviço Social	Assistente Social-Agente Fiscal	30h/Semanais	R\$ 8.127,92
Joveny Teixeira Silveira Jacobsen	Ensino Médio	Agente Administrativo	30h/Semanais	R\$ 3.500,71
Mariana de Mattos Pires	Ensino Superior em Jornalismo	Assessora de Comunicação	20h/Semanais	R\$ 3.304,97
Marilene da Silva Rodrigues	Ensino Fundamental Incompleto	Auxiliar de Serviços Gerais	30h/Semanais	R\$ 1.934,62
Marli Rejane Paraboa Caldeirão	Superior em Serviço Social	Assistente Social – Agente Fiscal	30h/Semanais	R\$ 8.127,92
Neorides Bianchini	Superior em Serviço Social	Assistente Social – Agente Fiscal	30h/Semanais	R\$ 10.675,67

GESTÃO DE PESSOAL

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Patrícia Silva Garcia	Ensino Médio	Agente Administrativo	30h/Semanais	R\$ 3.213,02
Paula Chaigar Ziglia	Ensino Médio	Agente Administrativo	30h/Semanais	R\$ 3.571,06
Paulo Roberto Lacerda de Oliveira	Ensino Médio	Agente Administrativo	30h/Semanais	R\$ 3.629,74
Rafaela Santos de Oliveira	Ensino Superior em Arquivologia	Assessora de Gestão Documental	20h/Semanais	R\$ 2.780,50

Exercício	Objeto	Modalidade de contratação	Valor	Empresa/Prestador de serviço
2024	Periféricos de informática	Dispensa - menor valor	R\$ 692,88	KABUM S.A.
2024	Envelopes Kraft	Dispensa - menor valor	R\$ 403,88	Kalunga Com. e Ind. Gráfica Ltda
2024	Renovação certificado digital	Dispensa - menor valor	R\$ 255,00	SAFEWEB SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO LTDA
2024	Aluguel de veículo para evento do CRESS	Dispensa - menor valor	R\$ 1.120,00	KS AUTOLOCADORA LTDA
2024	Manutenção relógio ponto	Dispensa - menor valor	R\$ 788,88	AAA ROLESS COMÉRCIO E ASSISTENCIA TECNICA DE RELOGIOS PONTO
2024	Impressos gráficos	Dispensa - menor valor	R\$ 15.000,00	IMPACTUS GRAFICA E SERVIÇOS EIRELI
2024	Troca de sistema de fechaduras	Dispensa - menor valor	R\$ 5.363,30	FECHOSUL - LUFAT COMÉRCIO DE FECHADURAS LTDA,
2024	Periféricos de informática	Dispensa - menor valor	R\$ 1.314,87	3MTECH COMERCIO E SERVICOS LTDA
2024	Coffee Break Egas	Dispensa - menor valor	R\$ 15.050,00	ROSA DOS EVENTOS
2024	Ecobags para evento Egas	Dispensa - menor valor	R\$ 3.482,50	Seven Comercial Ltda
2024	Materiais de expediente (copa e cozinha)	Dispensa - menor valor	R\$ 173,40	PACOPEL COM. DE PAPEL E EMBALAGENS LTDA
2024	Materiais de expediente (suprimentos)	Dispensa - menor valor	R\$ 4.431,48	PELVALE
2024	Passagens Aéreas	aditivo contratual	R\$ 98.486,97	Aires Turismo
2024	Assessoria Contábil	aditivo contratual	R\$ 45.631,08	Maier Contabilidade e Auditoria Ltda

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

2024	Assessoria Jurídica	inexigibilidade	R\$ 97.500,00	TORTELLI, LOPES, GASPERIN SOCIEDADE DE ADVOGADOS
2024	Sistemas Integrados de Gestão da Informação	Inexigibilidade	R\$ 216.960,38	Implanta Informática Ltda
2024	Sistemas de informática - Antivírus	Dispensa - menor valor	R\$ 3.625,00	ESYWORLD SISTEMAS E INFORMATICA LTD
2024	Camisetas para evento Egas	Dispensa - menor valor	R\$ 1.633,94	SERI (CAROL BASTOS)
2024	Bandeiras institucionais do CRESS	Dispensa - menor valor	R\$ 1.438,80	BC SARTORI ARTIGOS ESPORTIVOS
2024	Serviços de audiodescrição	dispensa-menor valor	R\$ 6.606,00	MIL PALAVRAS ACESSIBILIDADE CULTURAL LTDA
2024	Apresentação artístico-cultural para evento Egas	Inexigibilidade	R\$ 500,00	ELSON LUIS DA COSTA
2024	Intérprete de Libras (Egas)	Dispensa - menor valor	R\$ 4.650,00	MARCO AURELIO SOUZA - ME
2024	Seguro predial	Dispensa - menor valor	R\$ 2.262,99	Zurich Minas Brasil Seguros S/A
2024	Comodato de impressoras - Sede	dispensa-menor valor	R\$ 7.302,35	Sulpress Soluções Tecnológicas LTDA
2024	Locação de Espaço - EGAS	dispensa-menor valor	R\$ 5.490,00	NAU LIVE SPACES
2024	Administradora do condomínio	Prestação continua	R\$ 15.841,39	FREIRE CONSULTORIA IMOBILIARIA LTDA
2024	Moldura para quadro institucional	dispensa-menor valor	R\$ 90,00	Comércio de molduras santos
2024	Uniforme serviços gerais	dispensa-menor valor	R\$ 278,00	MAJOLE INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE CONFECÇÕES LTDA

2024	Troca de sistema de lâmpadas	dispensa-menor valor	R\$ 3.172,00	NATHAN BRYAN PICCINI
2024	Energia elétrica	inexigibilidade	R\$ 5.409,93	CEEE
2024	CORREIOS	inexigibilidade	R\$ 7.855,60	EBCT
2024	TELECOMUNICAÇÕES	inexigibilidade	R\$ 14.191,05	VIVO - Telefônica Brasil S/A
2024	PROVEDOR DE INTERNET	dispensa-menor valor	R\$ 2.178,28	Terra Networks Brasil S/A,
2024	PUBLICAÇÃO EM JORNAL	dispensa-menor valor	R\$ 810,00	EMPRESA JORNALISTICA CALDAS JUNIOR LTDA - CORREIO DO POVO
2024	COMPRA DE AGENDAS 2024 PARA REPASSE À CATEGORIA PROFISSIONAL	inexigibilidade	R\$ 13.200,00	Conselho Federal de Serviço Social
2024	COMPRA 1500 AGENDAS DA/O ASSISTENTE SOCIAL 2025	inexigibilidade	R\$ 13.500,00	Conselho Federal de Serviço Social
2024	Intérprete de Libras para evento CRESS	dispensa-menor valor	R\$ 4.272,00	MARCO AURELIO SOUZA - ME
2024	Sonorização, videos e fotos, transmissão EGAS	dispensa-menor valor	R\$ 6.000,00	VH AUDIOVISUAIS
2024	Risque Rabisque institucional (EGAS)	dispensa-menor valor	R\$ 4.852,50	NOGUEIRA BRINDES COMERCIO LTDA
2024	Provedores de Tecnologia da Informação	inexigibilidade	R\$ 2.357,34	Cyberweb Networks
2024	Contrato de estagiárias/os	inexigibilidade	R\$ 11.790,28	Associação Brasileira de Recursos Humanos

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)
[Mensagem da Diretoria Executiva](#)
[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
[Estrutura Organizacional](#)
[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
[Principais Canais de Comunicação](#)
[Modelo de Negócios](#)
[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
[Resultados da Gestão](#)
[Eixo Orientação e Fiscalização](#)
[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
[Eixo Seguridade Social](#)
[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
[Eixo Relações Internacionais](#)
[Eixo Comunicação](#)
[Eixo Administrativo-Financeiro](#)
[Eventos](#)
[Representação em Conselhos de Direitos](#)
[Valores Totais](#)
[Gestão de Pessoal](#)
[Gestão de Licitações e Contratos](#)
[Resumo da Situação Financeira](#)
[Demonstrações contábeis](#)
[Controle Interno](#)
[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente](#)

[Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da](#)

[Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planeja-](#)

[mento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direi-](#)

[tos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

2024	Aquisição de 7 microcomputadores Dell Vostro 3710	dispensa-menor valor	R\$ 41.583,02	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA
2024	Envelopes Kraft	dispensa-menor valor	R\$ 497,00	KUNSLER MATERIAIS DE ESCR LTDA
2024	Contratação de novo website CRESS/RS	dispensa-menor valor	R\$ 5.800,00	ROCKS TECNOLOGIA DA INFORMATICA LTDA

Com base na análise do Balancete até 31 de dezembro de 2024, podemos resumir a situação financeira da Unidade Prestadora de Contas (UPC), que é o Conselho Regional de Serviço Social da 10ª Região, da seguinte forma:

DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA:

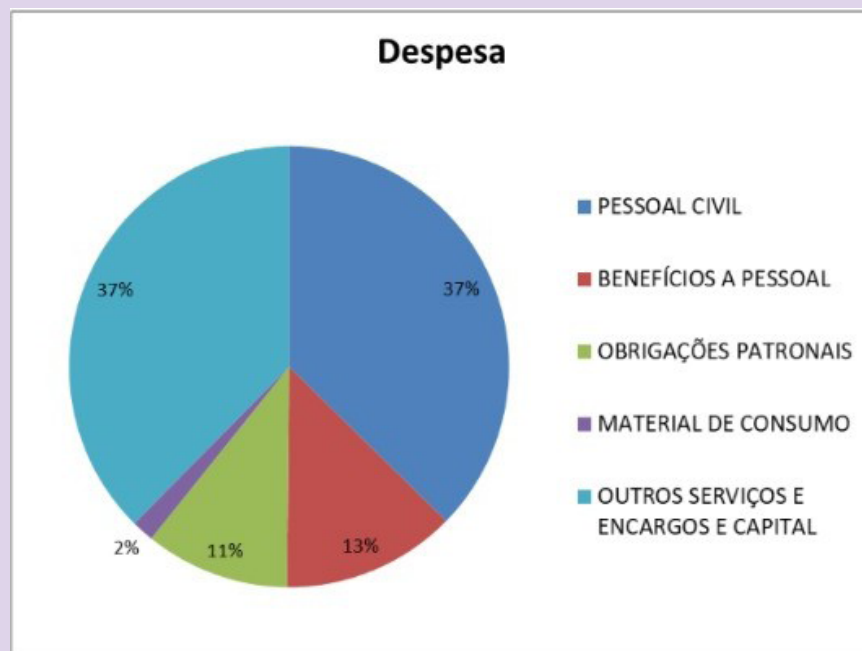
Da Receita:

O Conselho arrecadou até o mês de dezembro de 2024, o valor correspondente de R\$ 3.189.459,74 que representa 91,79% da Proposta Orçamentária de 2024, que foi de R\$ 3.474.657,47 e arrecadou R\$ 3.189.459,74 representa 97,40% das Receitas Correntes Orçadas que são R\$ 3.274.657,47.

Da Despesa:

A despesa realizada até o mês de dezembro de 2024, atingiu o valor de R\$ 2.953.832,68 que corresponde a 85,01% da Proposta Orçamentária de 2024, que foi de R\$ 3.474.657,47 as despesas correntes foram de R\$ 2.910.857,88, que correspondem a 88,89% das Despesas Correntes Orçadas de R\$ 3.274.657,47.

FONTE: MAIER CONTABILIDADE E AUDITORIA LTDA. - CRC/RS. 2692



Do Resultado Orçamentário:

Comparando a Receita Arrecadada com a Despesa Realizada até o mês de dezembro de 2024 verificou-se um SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO no valor de R\$ 235.627,06.

Da Execução Patrimonial:

Houve uma Receita Realizada Patrimonial de R\$ 3.638.573,02 e uma Despesa Realizada Patrimonial de R\$ 2.957.706,86, onde verificou-se um SUPERÁVIT PATRIMONIAL de R\$ 680.866,16.

RESUMO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

RESUMO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

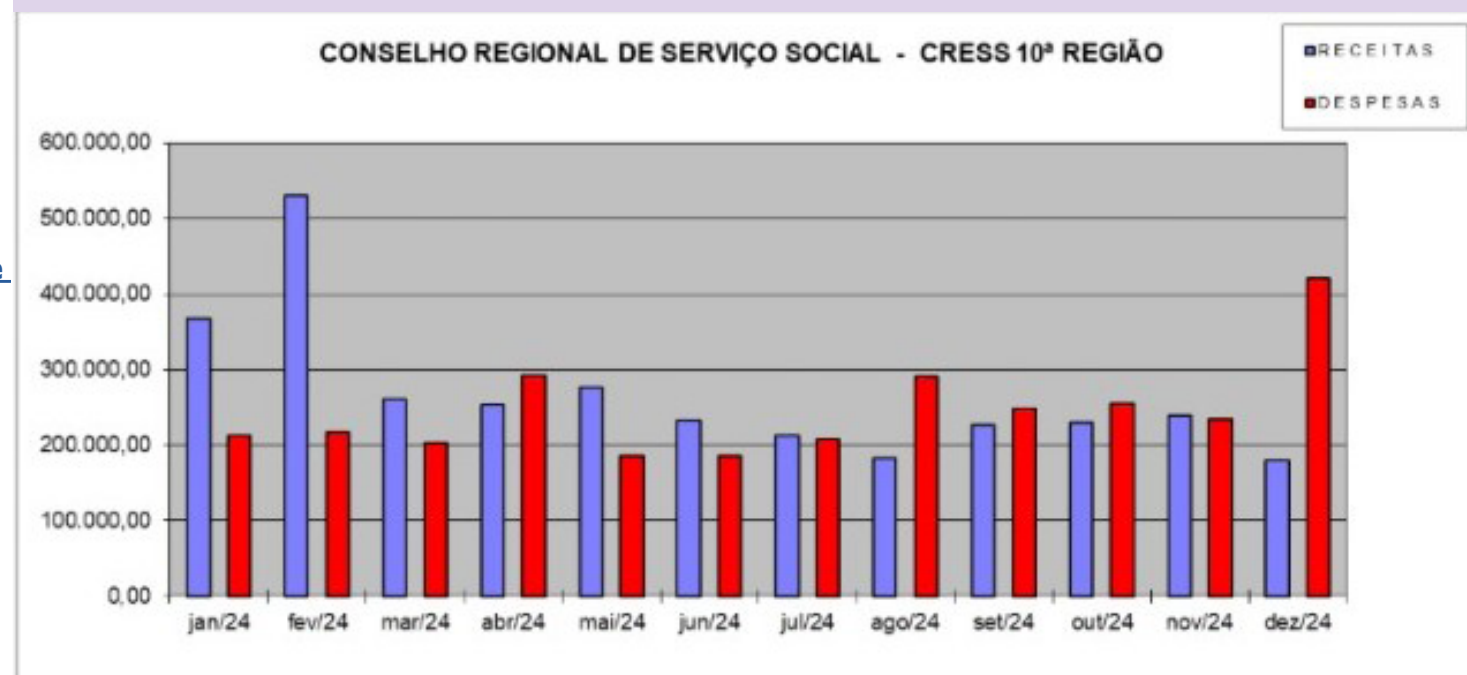
[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Disponível:

O saldo disponível que passou para o mês de janeiro de 2025 foi no valor de R\$ 1.490.272,75 que está demonstrado no Balanço Financeiro de dezembro de 2024.



FONTE: MAIER CONTABILIDADE E AUDITORIA LTDA. - CRC/RS. 2692

Os dados apresentados evidenciam que o Conselho manteve um desempenho financeiro consistente ao longo de 2024, com arrecadação próxima ao montante previsto e execução de despesas dentro dos limites estabelecidos. O resultado dessa gestão foi a obtenção de superávits tanto no âmbito orçamentário quanto no patrimonial, refletindo um planejamento financeiro eficaz.

CONTAS RELATIVAS AOS FUNDOS DE FINANCIAMENTO

O CRESS 10ª Região utiliza seus próprios recursos, principalmente provenientes de anuidades ao longo dos anos, para elaboração de projetos e investimentos. Além disso, possui aplicações financeiras em títulos do Tesouro Nacional e em caderneta de poupança no Banco do Brasil.

INFORMAÇÕES SOBRE OS RESPONSÁVEIS PELAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS:

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Declaro que os demonstrativos contábeis deste Conselho Regional do Serviço Social – 10ª Região, tais como o Balanço Orçamentário, Financeiro, Patrimonial, as Demonstrações das Variações Patrimoniais e do Fluxo de Caixa, previstos na Lei Federal na 4.320/64 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 2016/NBCTSPEC, relativos ao exercício encerrado em 31/12/2024, refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial deste Conselho.

ALEXANDRE
FREITAS:33546754034

Autorizado de forma digital por
ALEXANDRE FREITAS:33546754034
Data: 2025.01.01 09:22:04 -0500

ALEXANDRE FREITAS

ASSESSOR CONTÁBIL - CONTADOR CRCRS 51.563

RESUMO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA

SUMÁRIO INTERATIVO:

- [Composição da Gestão](#)
- [Mensagem da Diretoria Executiva](#)
- [Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)
- [Estrutura Organizacional](#)
- [Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)
- [Principais Canais de Comunicação](#)
- [Modelo de Negócios](#)
- [Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)
- [Resultados da Gestão](#)
- [Eixo Orientação e Fiscalização](#)
- [Eixo Ética e Direitos Humanos](#)
- [Eixo Seguridade Social](#)
- [Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)
- [Eixo Relações Internacionais](#)
- [Eixo Comunicação](#)
- [Eixo Administrativo-Financeiro](#)
- [Eventos](#)
- [Representação em Conselhos de Direitos](#)
- [Valores Totais](#)
- [Gestão de Pessoal](#)
- [Gestão de Licitações e Contratos](#)
- [Resumo da Situação Financeira](#)
- [Demonstrações contábeis](#)
- [Controle Interno](#)
- [ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

BALANÇO PATRIMONIAL:

CRESS/RS

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 10ª REGIÃO

CNPJ: 90.890.427/0001-03



Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

Balanço Patrimonial

Período Anterior: 01/01/2023 a 31/12/2023

ATIVO			PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior	Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO CIRCULANTE	7.759.506,92	7.035.830,37	PASSIVO CIRCULANTE	325.517,66	266.288,34
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	1.490.272,75	1.199.728,78	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	0,00	0,10
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	6.237.018,79	5.787.905,51	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	32.215,38	48.196,08	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	81.521,33	48.684,85
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	0,00	0,00	PROVISÕES A CURTO PRAZO	180.630,91	160.239,02
	0,00	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	63.365,42	57.364,37
ATIVO NÃO-CIRCULANTE	1.000.660,27	984.241,34	PASSIVO NÃO-CIRCULANTE	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	450.191,94	450.191,94	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A LONGO PRAZO	0,00	0,00
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	450.086,35	450.086,35	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	450.086,35	450.086,35	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A LONGO PRAZO	105,59	105,59	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	0,00
IMOBILIZADO	567.926,97	551.332,12	RESULTADO DIFERIDO	0,00	0,00
BENS MÓVEIS	438.556,54	395.581,74		0,00	0,00
BENS IMÓVEIS	291.437,50	291.437,50		0,00	0,00
(-) DEPRECIAÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	162.067,07	135.687,12		0,00	0,00
INTANGÍVEL	17.458,64	17.282,72		0,00	0,00
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	17.458,64	17.282,72		0,00	0,00
			TOTAL DO PASSIVO	325.517,66	266.288,34

			PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
			Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
			Patrimônio Social e Capital Social	0,00	0,00
			Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	0,00
			Demais Reservas	0,00	0,00
			Resultados Acumulados	8.434.649,53	7.753.783,37
			TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	8.434.649,53	7.753.783,37
TOTAL	8.760.167,19	8.020.071,71	TOTAL	8.760.167,19	8.020.071,71
ATIVO FINANCEIRO	1.522.488,13	1.247.924,86	PASSIVO FINANCEIRO	347.449,01	106.049,32
ATIVO PERMANENTE	7.237.679,06	6.772.146,85	PASSIVO PERMANENTE	180.630,91	160.239,02
SALDO PATRIMONIAL				8.232.087,27	7.753.783,37

Compensações

ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício	ESPECIFICAÇÃO	Exercício	Exercício
Saldo do Atos Potenciais Ativos	Atual	Anterior	Saldo do Atos Potenciais Passivos	Atual	Anterior
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	0,00
Execução de Direitos Conveniados	0,00	0,00	Execução de Obrigações Conveniadas	0,00	0,00
Execução de Direitos Contratuais	0,00	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	0,00	0,00
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	TOTAL	0,00	0,00

Quadro do Superávit/Déficit Financeiro

	Exercício Atual	Exercício Anterior
Superávit Financeiro	1.175.039,12	1.141.875,54

Porto Alegre-RS, 31 de dezembro de 2024

ALEXANDRE FREITAS
CONTADOR
CRC/RS. 51.563
335.467.540-34

CÍNTIA FLORENCE NUNES
PRESIDENTE
AS 13956
030.711.240-31

ÂNDERSON DA SILVA FAGUNDES
1ª TESOUREIRO
AS 11951
023.252.040-22

BALANÇO FINANCEIRO:

CRESS/RS

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 10ª REGIÃO

CNPJ: 90.890.427/0001-03



Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

Balanço Financeiro

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Receita Orçamentária	3.189.459,74	2.901.591,49	Despesa Orçamentária	2.953.832,68	2.874.074,27
RECEITA REALIZADA	3.189.459,74	2.901.591,49	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO	58.070,64	41.114,53
RECEITA CORRENTE	3.189.459,74	2.901.591,49	CREDITO EMPENHADO – PAGO	2.895.762,04	2.832.959,74
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	3.006.943,82	2.726.538,63	DESPESA CORRENTE	2.852.787,24	2.821.820,61
ANUIDADES	3.006.943,82	2.726.538,63	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.102.826,48	1.173.613,46
RECEITA DE SERVIÇOS	51.554,27	24.270,03	ENCARGOS PATRONAIS	260.441,06	277.070,28
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	-396,77	-194,59	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.366.564,64	1.274.631,11
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	20.159,19	16.349,62	TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	32.844,00	32.837,16
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	31.791,85	8.115,00	DEMAIS DESPESAS CORRENTES	21.873,06	4.420,68
FINANCEIRAS	124.625,08	147.025,78	SERVIÇOS BANCÁRIOS	68.238,00	59.247,92
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	124.625,08	147.025,78	DESPESA DE CAPITAL	42.974,80	11.139,13
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	124.625,08	147.025,78	INVESTIMENTOS	42.974,80	11.139,13
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	6.336,57	3.757,05			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	6.336,57	3.757,05			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	2.230.792,61	1.462.345,96	Pagamentos Extraorçamentários	2.175.875,70	1.450.781,74
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados			Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados		
Inscrição de Restos a Pagar Processados	58.070,64	41.114,53	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	41.114,53	43.278,73

Página: 1/2

CRESS/RS

Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	156.003,92	143.466,55	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	150.002,87	124.870,02
Outros Recebimentos Extraorçamentários	2.016.718,05	1.277.764,88	Outros Pagamentos Extraorçamentários	1.984.758,30	1.282.632,99
Saldo em espécie do Exercício Anterior	1.199.728,78	1.174.237,27	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	1.490.272,75	1.199.728,78
Caixa e Equivalente de Caixa	1.199.728,78	1.174.237,27	Caixa e Equivalente de Caixa	1.490.272,75	1.199.728,78
Depósitos, Rest. Vlr's Vinculados			Depósitos, Rest. Vlr's Vinculados		
Total:	6.619.981,13	5.538.174,72		6.619.981,13	5.524.584,79

Porto Alegre-RS, 31 de dezembro de 2024

 ALEXANDRE FREITAS
 CONTADOR
 CRC/RS, 51.563
 335.467.540-34

 CÍNTIA FLORENCE NUNES
 PRESIDENTE
 AS 13956
 030.711.240-31

 ÂNDERSON DA SILVA FAGUNDES
 1º TESOUREIRO
 AS 11951
 023.252.040-22

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO:

CRESS/RS

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 10ª REGIÃO

CNPJ: 90.890.427/0001-03



Período: 01/12/2024 a 31/12/2024

Balanço Orçamentário

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITA CORRENTE	3.274.657,47	3.274.657,47	179.767,72	-3.094.889,75
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	3.167.657,47	3.167.657,47	53.472,18	-3.114.185,29
ANUIDADES	3.167.657,47	3.167.657,47	53.472,18	-3.114.185,29
RECEITA DE SERVIÇOS	7.000,00	7.000,00	3.625,64	-3.374,36
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	3.000,00	3.000,00	0,00	-3.000,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	3.000,00	3.000,00	1.610,88	-1.389,12
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	1.000,00	1.000,00	2.014,76	1.014,76
FINANCEIRAS	100.000,00	100.000,00	122.606,94	22.606,94
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	100.000,00	100.000,00	122.606,94	22.606,94
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	0,00	0,00	112.178,53	112.178,53
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	100.000,00	100.000,00	10.428,41	-89.571,59
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	0,00	0,00	62,96	62,96
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	0,00	62,96	62,96
RECEITA DE CAPITAL	200.000,00	200.000,00	0,00	-200.000,00
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	200.000,00	200.000,00	0,00	-200.000,00
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO CORRENTE	200.000,00	200.000,00	0,00	-200.000,00
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
SUB-TOTAL DAS RECEITAS	3.474.657,47	3.474.657,47	179.767,72	-3.294.889,75
DÉFICIT	0,00	0,00	97.819,32	97.819,32
TOTAL	3.474.657,47	3.474.657,47	277.587,04	-3.197.070,43

Página:1/3

CRESS/RS

Período: 01/12/2024 a 31/12/2024

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA CORRENTE	3.274.657,47	3.274.657,47	277.587,04	421.129,74	384.676,04	2.997.070,43
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	1.423.193,51	1.442.134,73	185.255,59	239.582,17	207.358,68	1.256.879,14
REMUNERAÇÃO PESSOAL	1.086.407,26	1.127.853,24	185.741,74	185.741,74	185.741,74	942.111,50
ENCARGOS PATRONAIS	336.786,25	314.281,49	-486,15	53.840,43	21.616,94	314.767,64
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	1.737.463,96	1.706.762,38	86.830,78	175.431,27	171.201,06	1.619.931,60
BENEFÍCIOS A PESSOAL	365.000,00	417.710,35	42.125,16	54.516,80	54.516,80	375.585,19
USO DE BENS E SERVIÇOS	646.627,56	556.303,42	38.295,98	41.218,87	41.218,87	518.007,44
SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	725.836,40	732.748,61	6.409,64	79.695,60	75.465,39	726.338,97
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	30.000,00	33.015,91	0,00	352,35	352,35	33.015,91
TRIBUTOS	4.000,00	4.000,00	0,00	352,35	352,35	4.000,00
CONTRIBUIÇÕES	26.000,00	29.015,91	0,00	0,00	0,00	29.015,91
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	24.000,00	24.211,02	615,00	1.173,68	1.173,68	23.596,02
SERVIÇOS BANCÁRIOS	60.000,00	68.533,43	4.885,67	4.590,27	4.590,27	63.647,76
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00
INVESTIMENTOS	200.000,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	170.000,00	170.000,00	0,00	0,00	0,00	170.000,00
SUB-TOTAL DAS DESPESAS	3.474.657,47	3.474.657,47	277.587,04	421.129,74	384.676,04	3.197.070,43
SUPERÁVIT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

CRESS/RS

Período: 01/12/2024 a 31/12/2024

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
TOTAL	3.474.657,47	3.474.657,47	277.587,04	421.129,74	384.676,04	3.197.070,43

Porto Alegre-RS, 31 de dezembro de 2024

ALEXANDRE FREITAS
CONTADOR
CRC/RS. 51.563
335.467.540-34

CÍNTIA FLORENCE NUNES
PRESIDENTE
AS 13956
030.711.240-31

ÂNDERSON DA SILVA FAGUNDES
1º TESOUREIRO
AS 11951
023.252.040-22

DEMONSTRAÇÃO DE VARIAÇÕES PATRIMONIAIS:

CRESS/RS

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 10ª REGIÃO

CNPJ: 90.890.427/0001-03



Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

Variações Patrimoniais

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	3.638.573,02	3.886.026,96	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	2.957.706,86	2.899.112,40
CONTRIBUIÇÕES	3.456.057,10	3.710.974,10	PESSOAL E ENCARGOS	1.815.634,78	1.868.971,72
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	3.456.057,10	3.710.974,10	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	1.118.413,70	1.181.454,36
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	3.456.057,10	3.710.974,10	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	1.118.413,70	1.181.454,36
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	51.554,27	24.270,03	ENCARGOS PATRONAIS	318.987,38	320.568,13
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	51.554,27	24.270,03	ENCARGOS PATRONAIS - RPPS	318.987,38	320.568,13
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	51.554,27	24.270,03	BENEFÍCIOS A PESSOAL	378.233,70	366.949,23
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	124.625,08	147.025,78	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	378.233,70	366.949,23
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	124.625,08	147.025,78	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	1.019.117,02	930.162,93
MULTAS SOBRE ANUIDADES	124.625,08	147.025,78	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	48.528,95	31.705,25
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	6.336,57	3.757,05	CONSUMO DE MATERIAL	48.528,95	31.705,25
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	6.336,57	3.757,05	SERVIÇOS	944.032,20	876.061,43
INDENIZAÇÕES	6.336,57	3.757,05	DIARIAS	162.019,50	194.327,45
			SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	162.784,69	166.684,00
			SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	619.228,01	515.049,98
			DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	26.555,87	22.396,25
			DEPRECIACAO	26.555,87	22.396,25
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRAS	68.238,00	59.247,92
			JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS OBTIDOS	68.238,00	59.247,92
			OUTROS JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS	68.238,00	59.247,92
			TRIBUTÁRIAS	32.844,00	32.837,16
			IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	3.828,09	5.405,48
			IMPOSTOS	3.828,09	5.405,48
			CONTRIBUIÇÕES	29.015,91	27.431,68
			CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	29.015,91	27.431,68
			OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	21.873,06	7.892,67
			DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	21.873,06	7.892,67

	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
			VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	21.873,06	7.892,67
Total das Variações Ativas :	3.638.573,02	3.886.026,96	Total das Variações Passivas :	2.957.706,86	2.899.112,40
RESULTADO PATRIMONIAL					
Déficit do Exercício			Superávit do Exercício	680.866,16	986.914,56
Total	3.638.573,02	3.886.026,96	Total	3.638.573,02	3.886.026,96

Porto Alegre-RS, 31 de dezembro de 2024

ALEXANDRE FREITAS
CONTADOR
CRC/RS. 51.563
335.467.540-34

CÍNTIA FLORENCE NUNES
PRESIDENTE
AS 13956
030.711.240-31

ÂNDERSON DA SILVA FAGUNDES
1ª TESOUREIRO
AS 11951
023.252.040-22

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - DFC:

CRESS/RS

CONSELHO REGIONAL DE SERVIÇO SOCIAL 10ª REGIÃO

CNPJ: 90.890.427/0001-03



Período: 01/12/2024 a 31/12/2024

Demonstração dos Fluxos de Caixa

	Exercício Atual	Exercício Anterior
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES		
INGRESSOS		
RECEITA CORRENTE	179.767,72	151.927,83
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	165.650,71	141.964,11
ANUIDADES	165.650,71	141.964,11
RECEITA DE SERVIÇOS	3.625,64	1.015,66
EMOLUMENTOS COM INSCRIÇÕES	0,00	0,00
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CARTEIRAS	1.610,88	1.015,66
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	2.014,76	0,00
FINANCEIRAS	10.428,41	8.890,53
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	10.428,41	8.890,53
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	10.428,41	8.890,53
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	62,96	57,53
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	62,96	57,53
OUTROS INGRESSOS	338.335,68	329.686,35
DESEMBOLSOS		
DESPESA CORRENTE	384.676,04	388.319,26
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	185.741,74	196.577,86
ENCARGOS PATRONAIS	21.616,94	36.210,81
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	171.201,06	152.148,59
TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS	352,35	249,51
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	1.173,68	320,00
SERVIÇOS BANCÁRIOS	4.590,27	2.812,49
OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	267.816,07	289.383,23
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	-134.388,71	-196.086,31
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
INVESTIMENTOS	0,00	11.139,13
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	0,00	-11.139,13
FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		
INGRESSOS		
DESEMBOLSOS		
FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	0,00	0,00
APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO		
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-134.388,71	-207.225,44
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	1.624.661,46	1.395.815,09
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	1.490.272,75	1.199.728,78

Porto Alegre-RS, 31 de dezembro de 2024

ALEXANDRE FREITAS
CONTADOR
CRC/RS, 51.363
335.467.540-34

CÍNTIA FLORENCE NUNES
PRESIDENTE
AS 13956
030.711.240-31

ÂNDERSON DA SILVA FAGUNDES
1ª TESOUREIRO
AS 11951
023.252.040-22

DECLARAÇÃO DO CONTADOR RESPONSÁVEL ACERCA DA REGULARIDADE DAS PEÇAS CONTÁBEIS:

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

Declaro que os demonstrativos contábeis deste Conselho Regional do Serviço Social – 10ª. Região, tais como o Balanço Orçamentário, Financeiro, Patrimonial, as Demonstrações das Variações Patrimoniais e do Fluxo de Caixa, previstos na Lei Federal na 4.320/64 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público 2016/NBCTSPEC, relativos ao exercício encerrado em 31/12/2024, refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial deste Conselho.

ALEXANDRE
FREITAS:33546754034

Assinado de forma digital por
ALEXANDRE FREITAS:33546754034
Data: 2025.01.02 20:21:04 -0700'

ALEXANDRE FREITAS

ASSESSOR CONTÁBIL - CONTADOR CRCRS 51.563

CONTROLE INTERNO

SUMÁRIO INTERATIVO:

[Composição da Gestão](#)

[Mensagem da Diretoria Executiva](#)

[Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo](#)

[Estrutura Organizacional](#)

[Principais Normas Direcionadoras da Entidade](#)

[Principais Canais de Comunicação](#)

[Modelo de Negócios](#)

[Estrutura de Governança e Planejamento Estratégico da Entidade](#)

[Resultados da Gestão](#)

[Eixo Orientação e Fiscalização](#)

[Eixo Ética e Direitos Humanos](#)

[Eixo Seguridade Social](#)

[Eixo Formação e Trabalho Profissional](#)

[Eixo Relações Internacionais](#)

[Eixo Comunicação](#)

[Eixo Administrativo-Financeiro](#)

[Eventos](#)

[Representação em Conselhos de Direitos](#)

[Valores Totais](#)

[Gestão de Pessoal](#)

[Gestão de Licitações e Contratos](#)

[Resumo da Situação Financeira](#)

[Demonstrações contábeis](#)

[Controle Interno](#)

[ANEXO 01 - Notas Explicativas](#)

Os pareceres do Conselho Fiscal estão disponíveis para consulta no Portal da Transparência do CRESSRS.

GESTÃO DE CUSTOS:

O CRESS 10ª Região elaborou seu orçamento anual com base no Plano de Metas 2024, o qual foi aprovado durante uma reunião do Conselho Pleno realizada em 19 de outubro de 2023. Esse evento foi registrado na Ata nº 2431 da Reunião de Conselho Pleno Ordinário. O Plano de Metas é uma ferramenta importante que permite ao conselho definir seus objetivos estratégicos e prioridades para o ano seguinte, orientando assim a alocação de recursos e o desenvolvimento de suas funções precípuas.

ORDENADORES DE DESPESA:

Cíntia Florence Nunes
Conselheira Presidenta

Ana Lúcia da Silva Magalhães
Conselheira Vice-Presidenta

Anderson da Silva Fagundes
Conselheiro 1º Tesoureiro

Dianefer Berté Schwendler
Conselheira 2ª Tesoureira

ANEXO 01 – NOTAS EXPLICATIVAS

1. CONTEXTO OPERACIONAL

a. O Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS é uma entidade autárquica de fiscalização do exercício e das atividades profissionais dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculado ao Conselho Federal de Serviço Social - CFESS, com sede na cidade de Porto Alegre/RS, instituído pela Lei nº 4.324 de 14 de abril de 1964, regulamentado pelo decreto nº 68.704 de 03 de junho de 1971.

b. Dotado de personalidade jurídica, encontra-se vinculado à Administração Indireta e funciona como Autarquia Federal, tendo sua estrutura e organização, estabelecidos no Regimento Interno do CRESS/RS, Decisão CRESS/RS nº 007 de 03 de maio de 2006.

2. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

a. As demonstrações contábeis do Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS tem como objetivo fornecer aos seus usuários, informações sobre os resultados alcançados e outros dados de natureza orçamentária, econômica, patrimonial e financeira desta Autarquia, em apoio ao processo de tomada de decisão, a adequada prestação de contas, a transparência da gestão fiscal e a instrumentalização do controle social.

b. Os relatórios acima mencionados estão de acordo com a lei nº 4.320/1964, com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao setor público (NBCT 16) e em consonância com os novos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP).

c. Foram elaboradas todas as demonstrações elencadas na Resolução CFESS nº 219/2019.

d. O Livro Diário referente ao exercício de 2024 está disponível para consulta no Portal da Transparência do Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS.

3. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

- a. As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei nº 4.320/64, que institui as Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.
- b. Os relatórios inerentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 estão sendo apresentados em reais (R\$).
- c. O processo financeiro que contempla estes demonstrativos foi aprovado pela Comissão de Tomada de Contas, conforme Ata da Reunião da Comissão de Tomada de Contas nº 014/2024 de 20 de janeiro de 2025, pela Diretoria, conforme Ata da Plenária nº 2489 de 24 e 25 de janeiro de 2025.

4. PRINCIPAIS PRATICAS CONTÁBEIS

- a. Os direitos e obrigações estão registrados pelo regime de competência.
- b. O imobilizado demonstrado foi registrado pelo custo de aquisição, deduzidos da depreciação acumulada calculada pelo método linear.
- c. O ativo e o passivo circulante correspondem aos valores realizáveis e exigíveis no prazo de 360 dias.

5. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

- a. O Balanço orçamentário demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas.
- b. Tal relatório demonstra as receitas detalhadas por categoria econômica e origem, especificando a provisão inicial, a provisão atualizada para o exercício, a receita realizada e o saldo. Demonstrará, também, as despesas por categoria econômica e grupo de natureza da despesa, discriminando a dotação inicial, a dotação atualizada para o exercício, as despesas empenhadas, as despesas liquidadas, as despesas pagas e o saldo da dotação.
- c. Informações relevantes sobre o Balanço orçamentário do Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS:
 - I. A previsão inicial das receitas com contribuições (receita corrente) foi efetuada com base no cadastro de profissionais e pessoas jurídicas do sistema do CFESS.

6. BALANÇO FINANCEIRO

- a. O balanço financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extra orçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte.
- b. O balanço financeiro evidencia os resultados que refletem todas as movimentações de recursos de entrada e saída de dinheiro ocorridas durante o período informado.
- c. Considerando as movimentações do exercício de 2024, o resultado do CRESS/RS foi um superávit patrimonial no valor de R\$ 680.866,16.

7. BALANÇO PATRIMONIAL

- a. O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial do Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS, por meio de contas representativas do Patrimônio, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação.
- b. O Balanço Patrimonial permite análises diversas acerca da situação patrimonial da entidade, como sua liquidez e seu endividamento, entre outros.
- c. No Balanço Patrimonial encontram-se os valores do ativo, que são os recursos controlados pela entidade como resultado de evento passado, e o passivo, que são obrigações presentes, derivadas de eventos passados, cuja extinção deva resultar na saída de recursos da entidade.
- d. Considerando as movimentações do exercício de 2024, o resultado do CRESS/RS foi um superávit patrimonial no valor de R\$ 680.866,16.

BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIO 2024		BALANÇO PATRIMONIAL - EXERCÍCIO 2024	
ATIVO CIRCULANTE	R\$ 7.759.506,92	PASSIVO CIRCULANTE	R\$ 325.517,66

ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 1.000.660,27	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 0,00
		TOTAL DO PASSIVO	R\$ 325.517,66
		TOTAL DO PL	R\$ 8.434.649,53
TOTAL	R\$ 8.760.167,19	TOTAL	R\$ 8.760.167,19

I. ATIVO CIRCULANTE

Todos os ativos realizáveis estão demonstrados como circulante, por terem expectativa de realização imediata ou, no máximo, de realização em até doze meses da data das demonstrações contábeis.

Os valores são mensurados e avaliados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

Os valores de caixa e equivalentes de caixa estão de acordo com as conciliações bancárias e extratos das contas anexas ao processo financeiro.

II ATIVO NÃO CIRCULANTE

O ativo não circulante compreende os ativos que tem expectativa de realização após doze meses da data das demonstrações contábeis.

O ativo não circulante do Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS atualmente é composto apenas pelo imobilizado e créditos de Dívida Ativa Tributária.

IMOBILIZADO

Compreende os direitos que tenha por objetos bens corpóreos destinados a manutenção das atividades da Autarquia ou exercidos com essa finalidade, inclusive os decorrentes de operações que transfiram a ela benefícios, riscos e controle desses bens. Todos os bens patrimoniais encontram-se registrados em sistema informatizado.

BENS MÓVEIS

Os bens móveis são registrados pelo custo de aquisição.

BENS IMÓVEIS

Os bens imóveis são registrados pelo custo de aquisição.

DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS

Foram considerados, tanto para os bens móveis quanto para os bens imóveis, um percentual de 10% referente ao valor residual, conforme definição da norma NBC-T 16.9 que rege sobre depreciação, amortização e exaustão, aprovada pela Resolução CFC nº 1.136/08. "Valor residual: Montante líquido que a entidade espera, com razoável segurança, obter por um ativo no fim de sua vida útil econômica, deduzidos os gastos esperados para sua alienação".

As taxas de depreciação foram adotadas conforme tabela vigente fornecida pela Receita Federal:

CONTA	PERCENTUAL
Deprec. Veículos	20%
Deprec. Máquinas, Motores e Aparelhos	10%
Deprec. Mobiliários em Geral	10%
Deprec. Obras e Instalações	4%
Deprec. Equipamentos Diversos	10%
Deprec. Outros Materiais Duradouros	10%
Deprec. Equipamentos Informática	20%

Deprec. Imóveis	4%
-----------------	----

III PASSIVO CIRCULANTE

O passivo circulante compreende os passivos exigíveis até doze meses da data das demonstrações contábeis e está demonstrado no balanço patrimonial do Conselho Regional de Serviço Social do Rio Grande do Sul - CRESS/RS como circulante.

O saldo final do exercício de 2024 deste grupo é composto pelas obrigações trabalhistas, previdenciárias, assistenciais e demais fornecedores a curto prazo.

IV PASSIVO NÃO CIRCULANTE

O passivo não circulante compreende os passivos exigíveis após doze meses da data das demonstrações contábeis.

O passivo não circulante do CRESS/RS é composto somente das provisões a longo prazo.

V PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O patrimônio líquido do CRESS/RS é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávit e ou déficit apurados anualmente.

VI RESULTADO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO

O resultado patrimonial foi apurado de acordo com o artigo nº 43 da Lei nº 4.320/1964.

Considerando as movimentações do exercício de 2024, o resultado do CRESS/RS foi um superávit patrimonial no valor de R\$ 680.866,16.

8. VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

a. A demonstração das variações patrimoniais evidenciará as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indicará o resultado patrimonial do exercício.

b. O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações patrimoniais quantitativas aumentativas e diminutivas.

c. Este demonstrativo tem a função semelhante à demonstração do resultado do exercício do setor privado. Contudo, é importante ressaltar que o DRE apura o resultado em termos de lucro ou prejuízo líquido, como um dos principais indicadores de desempenho da entidade. Já no setor público o resultado patrimonial não é um indicador de desempenho, mas um medidor do quanto o serviço público ofertado promoveu alterações quantitativas dos elementos patrimoniais.

9. DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - DFC

a. A demonstração dos fluxos de caixa identificarão as fontes de geração dos fluxos de entrada de caixa, os itens de consumo de caixa durante o período das demonstrações contábeis e o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis.

b. O fluxo de caixa do CRESS/RS foi elaborado pelo método direto, evidenciando as movimentações ocorridas no caixa e seus equivalentes no exercício atual.

c. Esta demonstração permite a análise da capacidade da Autarquia de gerar caixa e equivalentes de caixa e da utilização de recursos próprios e de terceiros em suas atividades.

10. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

A documentação de suporte dos valores lançados nas rubricas de despesa relacionados com notas de empenho, notas fiscais, faturas, recibos, guias de recolhimento e outros foram verificados e são documentos fiscais idôneos.

Todas as licitações foram praticadas de acordo com a Lei nº 14.133/2021.

Foram observadas todas as retenções de impostos previstas na IN RFB nº 1.234/2012.



Rua Cel André Belo, 452/201 - Menino Deus, Porto Alegre - RS, 90110-020
Telefones: Registros (51) 3224-2317 | Financeiro (51) 3224-3935 | Fiscalização (51) 3225-3618
E-mail: cress10@cressrs.org.br